



# **Relatório de atividades do Conselho Regional de Serviço Social 17ª Região/Espírito Santo**

## **Exercício de 2012**

**Março  
2013**

Endereço: Rua Pedro Palácio, nº 60, Edifício João XXIII, 11º Andar  
Salas 1103 - 1106, Cidade Alta, Vitória / ES, CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444  
E-mail: [cress@cress-es.org.br](mailto:cress@cress-es.org.br)

## **Gestão “Resistir para Transformar” (2011-2014)**

Presidente: Aline Fardin Pandolfi

Vice- Presidente: Nildete V. Turra Ferreira

1ª Secretária: Andreia Uliana Teodoro

2º Secretária: Josicleia Stelzer Zanelato

1º Tesoureira: Fabíola Xavier Leal

2º Tesoureira: Andreia Lima Cristo

### **Conselho Fiscal**

- Andressa Fogos
- Karin Bruce Brandão
- Maria Goreti Ferreira Celestino

### **Suplentes**

- Aracely Xavier
- Elisângela Maria Marchesi
- Maria Helena de Paula
- Lívia Madeira Brito
- Maristela Pasolini Pozzi
- Camila Costa Valadão

## **Equipe do CRESS 17ª Região/ES**

### **Coordenação Técnica**

- Michely Mezarde

### **Coordenação Administrativa / Financeira**

- Ingrid Santos da Silva

### **Agentes Fiscais**

- Gustavo Henrique dos Santos Correia
- Luciane Boldrini

### **Analista em Serviço Social**

- Luiza Resende Rodrigues

### **Assistentes Administrativos**

- Carla Alves de Almeida
- Laiane Dettmann
- Sandra Mara de Aguiar
- Suely Cristo Alvarino
- Priscila Barbosa Inocêncio
- Paloma Ribeiro dos Santos Picoli (Estagiária de Ensino Médio)
- Tayná Paiva Miranda (Estagiária de Ensino Médio)

### **Assessoria Jurídica**

- Mila Vallado Fraga

## **Prestadores de Serviço**

- **Informática e Manutenção do Site**

Dígitus Informática – Responsável Bruno Maia

- **Contabilidade**

RS Contabilidade – Responsável Rubem

- **Comunicação e Imprensa**

Nova Pauta – Responsável Rodrigo Binotti

- **Limpeza e Higienização**

M.C. Conservação e Limpeza – Responsável Maria Aparecida

## APRESENTAÇÃO

O Conselho Regional de Serviço Social – CRESS 17ª Região/ES, Entidade de Direito Público, criado com o advento da Lei nº 8.662 de 1993 tem como finalidade essencial a fiscalização do exercício da profissão de Assistente Social em todo o território estadual, bem como representar os interesses gerais das/os Assistentes Sociais no cumprimento da Lei.

Durante o exercício de 2012, este Conselho desenvolveu ações planejadas e definidas no Plano de Metas, pelas Comissões e pela Gestão em exercício. Dentre elas:

- Viabilizar a efetivação do plano de ação, com novas contratações e publicação da resolução que versa sobre a estrutura administrativa, bem como dos cargos, funções dos empregados públicos do CRESS. Comprar equipamentos e mobiliários para a nova sede do CRESS, bem como novos sistemas e licença de uso do SISCAF;
- Fomentar e divulgar as discussões acerca dos posicionamentos do conjunto CFESS/CRESS bem como as demandas apresentadas no 41º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS;
- Promover o Curso “Ética em Movimento” na Região Sul;
- Garantir a participação dos delegados e convidados no Encontro Descentralizado e no Encontro Nacional;
- Dar continuidade a produção e distribuição do jornal impresso “Visão” com a produção de 02 edições do jornal (tiragem de 11.656) e 22 edições do informativo on line (16 boletins e 06 cartões).
- Dar continuidade aos encontros descentralizados no NUCRESS.

## **1. ATIVIDADES REALIZADAS**

### **1.1 Área Administrativa**

Foram contratados: três assistentes administrativos aprovados em processo seletivo CRESS Edital 01/2012; e 02 estagiários de nível médio através da parceria com o CIEE (Centro de Integração Empresa Escola).

Outra alteração que objetivou o desenvolvimento das atividades na área da Coordenação Técnica em Serviço Social do CRESS, foi à criação do cargo de Analista em Serviço Social, contratada através do Processo Seletivo.

Foram adquiridos os seguintes mobiliários: 15 Kit Secretaria, 15 Braço regulável, 15 A/E Executiva, 39 Estrutura fixa ¾ para cadeira fixa, 02 Longarina 03 lugares, 02 Mesas plus, 02 Mesas Office, 02 conexões Office, 02 Teclados Office, 04 Gaveteiros Fixo, 02 Mesas Minas Office, 02 Mesas de reunião, 03 Armários Diretor.

Foram adquiridos os seguintes equipamentos: Forno microondas, 02 kit core, 02 Gabinete, 02 Gravador de DVD, 02 HD de 500G, 02 Memória de 4 GB, 02 Placa mãe MSI, 02 Processador core I3 , 02 Nobreak, 02 Mouse óptico, 02 Teclado Multi mídia, 02 monitor, 02 Windows 7 Profissional, 01 Nob 600VA, 01 NB ACER, 05 Nob 400VA, 03 Gabinetes com 04 baias, 03 Processador Core I3, 03 Placas mãe MSI, 03 HD de 500G, 03 Memórias de 04G, 03 Monitor Led, 03 Teclados Multi mídia, 03 mouse ópticos, 01 fonte ATX de 500.

### **1.2 Fiscalização do Exercício Profissional**

Foram realizadas, durante o ano de 2012, diversas ações e estratégias com o objetivo de orientar e fiscalizar o exercício profissional das/os assistentes sociais nos mais diversos espaços de trabalho. Foram realizados 224

atendimentos por telefone, 31 atendimentos por e-mail e 18 atendimentos realizados na sedo do CRESS.

Foram realizadas 18 fiscalizações na região da grande Vitória, sendo destas, 10 para averiguação de irregularidades e 08 visitas de rotinas. No interior do estado foram realizadas 16 visitas, destas 14 de rotina e 02 de averiguação de irregularidades.

A comissão de fiscalização realizou participou de atividades externas, em 13 eventos e 11 seminários de orientação profissional. E acompanhou 37 Concursos Públicos e Processos Seletivos.

A Comissão de Fiscalização e Orientação Profissional realizou 21 reuniões ordinárias e 03 extraordinárias para discussão das demandas apresentadas, e 32 para coleta de depoimento.

Dentre outras demandas ainda destacam-se: 09 notificações de multa por exercício ilegal (Resolução Nº 590/2010) e notificações de multa por infração às normas de estágio (Resolução Nº 568/2010).

### **1.3 Participação em Eventos**

Em comemoração ao dia do Assistente Social (15 de maio) o Conselho realizou em parceria com as Escolas de Serviço Social do Estado o II Encontro Capixaba de Assistentes Sociais, que aconteceu nos dias 14 e 15 de junho na cidade de Vila Velha. O evento foi realizado na Faculdade Novo Milênio e teve como Tema: “Serviço Social de Olhos Abertos para a Educação: Ensino Público e de Qualidade é direito de todos e todas”.

Ainda em comemoração ao dia 15 de maio, foram realizadas atividades no NUCRESS Norte e Sul. O evento contou com palestra seguindo o mesmo tema do encontro e um almoço para todos os presentes.

O Conselho participou do 41º Encontro Regional Descentralizado do Sudeste realizado no Rio de Janeiro nos dias 03, 04 e 05 de agosto. Além dos 08 delegados, o CRESS garantiu a participação de 05 funcionários como convidados.

O Conselho participou ainda do 41º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS realizado na cidade de Palmas /Tocantins nos dias 06, 07, 08 e 09 de setembro com 08 delegados e 02 funcionários como convidados.

#### **1.4 Reuniões**

Durante o exercício foram realizadas 31 reuniões. Sendo 12 reuniões ordinárias do Conselho Pleno, 03 reuniões extraordinárias do Conselho Pleno, 16 reuniões de Diretoria, 12 reuniões do conselho fiscal, 19 da Comissão de Ética e Direitos Humanos, 09 do Observatório do Trabalho, 04 reuniões do NUCRESS , 24 da Comissão de Orientação e Fiscalização,

O CRESS realizou ainda 03 assembleias gerais com a categoria. Sendo duas ordinárias e uma assembleia extraordinária. Uma assembleia ordinária para eleição dos delegados do encontro nacional e eleição da comissão eleitoral, realizada em 09 de julho no Centro de Formação Martin Lutero e uma assembleia ordinária para definição da anuidade para o exercício 2012. E uma assembleia extraordinária para Exame Criminológico, realizada em 01 de setembro na Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia de Vitória – EMESCAM.

#### **1.5 Comissões:**

##### **1.5.1 Comissão de Ética e Direitos Humanos:**

01 Curso “Ética em Movimento” na Região Sul, Participação na elaboração do PEDH – 06 reuniões e audiências públicas, 05 Reuniões do Fórum de Mulheres, 05 Organização das atividades do Dia Internacional da Mulher, 04 CPMI da Violência contra a mulher – elaboração de documento e participação nas audiências, Programação e

Endereço: Rua Pedro Palácio, nº 60, Edifício João XXIII, 11º Andar  
Salas 1103 - 1106, Cidade Alta, Vitória / ES, CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444  
E-mail: [cress@cress-es.org.br](mailto:cress@cress-es.org.br)

realização de Curso de Formação para mulheres, Reunião CDDH/Serra (técnicos Iases e outras entidades), 03 Reunião na sede na OAB, CRP e Casa dos Direitos – IASES, 04 Visitas de Inspeção às Unidades do IASES, 02 Reunião com a COFI (pesquisa presídios), 02 Reuniões sobre denúncias “Casa Abrigo da Mulher”, 06 Reuniões da Comissão de Organização do Encontro Estadual de sociojurídico, 02 Participação em eventos dos profissionais do TJ (assistentes sociais concursadas e outro).

#### **1.5.2 Comissão de Seguridade Social:**

01 Encontro de Assistentes Sociais que atuam na Educação, 01 Curso de Disseminadores Externos da Legislação Previdenciária, Participação no Encontro Nacional de Educação, Realização de 01 Ato contra Ato Médico, 01 Participação no Encontro Nacional do Fórum de Trabalhadores do SUAS.

#### **1.5.3 Comissão Observatório do Trabalho:**

01 Ato pelo cumprimento da Lei 12.317/10 – 30 horas, 01 Participação no Seminário Nacional de Organização Sindical, Manifestação na tribuna livre na Assembleia Legislativa.

#### **1.5.4 Comissão de Inscrição:**

De acordo com a Lei que Regulamenta a Profissão de Assistente Social (Lei 8.662/93), somente podem exercer a profissão os graduados em curso de serviço social reconhecido pelo Ministério da Educação e inscritos no Conselho Regional de Serviço Social.

A Comissão de Inscrição é responsável pelos procedimentos necessários à habilitação legal do assistente social ao exercício profissional, por meio da análise e emissão de parecer quanto aos pedidos de inscrição principal, inscrição secundária, transferência, cancelamento, reinscrição e interrupção do exercício profissional. Na gestão “Resistir para Transformar”, a Comissão de Inscrição analisou



431 pedidos de novas inscrições, 59 de cancelamento, 86 de transferência, 15 de apostilamento, 07 de inscrições secundárias e 43 reinscrições. A Comissão realizou ainda 11 Seminários de Orientação Profissional, reuniões com o objetivo de qualificar e normatizar procedimentos operacionais, além de intervenções e orientações junto aos profissionais e instituições de ensino.

#### **1.5.5 Comissão Permanente de Ética:**

A Comissão Permanente de Ética (CPE) tem como função analisar e emitir parecer quanto à representação, queixa ou denúncia de assistente social, usuário, entidade, qualquer interessado ou de ofício, que relatem fatos que possam ser caracterizados em tese como violadores ao Código de Ética Profissional do Assistente Social. Tal competência é conferida aos CRESS na Lei que Regulamenta a Profissão de Assistente Social visando o respeito aos princípios e regras do Código de Ética Profissional. Em 2012, realizou 04 Reuniões, 01 Fórum da Região Sudeste e analisou as denúncias recebidas.

#### **1.5.6 Comissão de Formação Profissional:**

Em 2012 a Comissão de Formação de Profissional realizou 10 reuniões que contou com a participação de representantes das escolas presenciais de Serviço Social, discentes do curso de Serviço Social e Conselheiras do CRESS 17ª Região.

Foram realizados também dois fóruns de supervisores de estágio. O primeiro foi realizado da Faculdade Católica Salesiana e o segundo na EMESCAM.

A comissão também organizou, junto com as faculdades, o III Encontro Capixaba de Assistentes Sociais, realizado no dia 14 e 15/06, na Faculdade Novo Milênio, e tratou sobre o seguinte tema: “Educação não é mercadoria: Assistentes Sociais na luta por uma educação pública, gratuita, laica, presencial, de qualidade e a serviço da classe trabalhadora”.

Além destas atividades, a Comissão realizou Ciclo de Palestra em que foi debatido a Resolução CFESS 533/2008. Esta atividade contou com a participação da então Conselheira do CFESS Juliana Iglesias Melim.

### **1.6 Realização de Cursos e Seminários**

O Conselho realizou em parceria com as Instituições de Ensino de Serviço Social do Espírito Santo e a ABEPSS (Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social) o I Curso de Capacitação para Supervisores de Campo, realizado na sede da Faculdade Católica Salesiana com duração e programação, conforme quadro abaixo.

| <b>Módulos</b>  | <b>Datas</b>  |
|---|---------------|
| Módulo 1: Formação Profissional e Serviço Social – 12 h | 12/08 e 26/08 |
| Módulo 2: Processo de Trabalho - 12 h                   | 16/09 e 23/09 |
| Módulo 3: Instrumentalidade - 12 h                      | 14/10 e 28/10 |
| Módulo 4: Ética Profissional - 12 h                     | 11/11 e 25/11 |
| Módulo 5: Processo de Supervisão de estágio - 12 h      | 09/12 e 16/12 |

### **1.7 Elaboração de Revistas / Jornais / Boletins**

Como material de divulgação o CRESS utiliza os Jornais virtuais, o envio da mala direta e do jornal impresso “Visão”, produzidos e enviados nas seguintes quantidades:

- Jornais virtuais “Visão On Line” - 22 informativos Online;
- Jornal Impresso “Visão” – 2 edições com tiragem total de 11.656 cópias;
- Mala Direta – 06 cartões virtuais.

### **1.8 Execuções Fiscais:**

No ano de 2012, o Conselho Regional de Serviço Social da 17ª Região – CRESS/ES não ajuizou novas execuções fiscais, tendo em vista o limite imposto no art. 8º da Lei 12.514, de 28 de outubro de 2011, que dispõe: “Os Conselhos não executarão judicialmente dívidas referentes a anuidades

inferiores a 4 (quatro) vezes o valor cobrado anualmente da pessoa física ou jurídica inadimplente”. Como o CRESS/ES, durante o ano de 2011, já havia executado as anuidades em atraso até o exercício de 2008, deixou para promover novas Execuções somente em 2013, permitindo, assim, o acúmulo de débitos para atendimento do critério exigido no citado dispositivo.

### **1.9 Licitações:**

Durante o ano de 2012, o CRESS/ES realizou licitação para contratação de serviços e compra de produtos. Dentre os serviços contratados, estão incluídos o de Limpeza e Conservação (Processo nº 471/2011) e Assessorias de Comunicação (Processo nº 476/2011), Contabilidade Pública (Processo nº 477/2011) e Informática (Processo nº 478/2011), todos na modalidade Carta-Convite. As compras, por sua vez, em razão de seu valor, foram efetuadas com dispensa de licitação, tal como para a aquisição de Contratação de serviço de gráfica (Processo nº 498/2012), de Brindes e pastas para o evento do Maio (Processo nº 501/2012), de Aquisição de banner e bandeiras institucionais (Processo nº 506/2012), de Confecção de uniformes (Processo nº 517/2012) e de Aquisição de material de escritório (Processo nº 519/201), Aquisição de equipamento de informática (Processo nº 527/201), Impressão das Cartilhas (Processo nº 578/201), Confecção dos carnês de 2013 (Processo nº 584/2012).

## **1. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O ano de 2012 significou um ano de avanço em muitas das ações previstas pelo CRESS/ES. Contudo, esse CRESS em particular enfrentou o desafio de ter sido esse o primeiro ano de atuação da Gestão atual. O CRESS/ES contou com uma Diretoria Provisória de maio à outubro de 2011, quando efetivamente assumiu a Gestão ‘Resistir para Transformar’. Portanto, o ano de 2012, que já seria o segundo ano de atuação da Gestão atual (assim como o era para a Gestão do CFESS e para Gestões de outros CRESS), para o CRESS/ES considera-se o primeiro, visto que assumimos já no final do ano de 2011.

Este elemento é fundamental, pois a maior parte das conselheiras da Gestão constituíram um primeiro contato mais efetivo com o Conselho no decorrer de 2012, o que desafia toda a Gestão no processo de discussão, decisão e materialização de ações concretas.

Mesmo diante desses desafios, que são também parte da realidade e das particularidades colocadas a um determinado grupo, a Gestão 'Resistir para Transformar' buscou realizar diversas ações no ano de 2012, especialmente voltadas para a Formação continuada da categoria profissional. Dentre elas estão: Curso Ética em Movimento; I Curso de Capacitação para Supervisores de Campo; atividades nos NUCRESS; Fórum de Supervisores; III Encontro Capixaba de Assistentes Sociais, etc.

As ações no âmbito da formação continuada são fundamentais para fortalecer e qualificar a atuação profissional coerente com a dimensão ético-política da nossa categoria profissional. Essas ações são priorizadas por compreendermos a relevância do debate coletivo manifestado na articulação entre os/as profissionais e entre profissionais e estudantes que esses espaços promovem. As atividades de formação, que são também promovidas por outros CRESS do país, possibilitam ainda apontar e fortalecer uma direção hegemônica do Serviço Social brasileiro.

Outro ponto importante foram os avanços na organização administrativa e financeira do conselho, o CRESS/ES no ano de 2012 avançou nas contratações pela via legítima da Licitação, a partir da instituição de uma Comissão que se reúne regularmente e que planeja e executa os processos licitatórios. Também se expandiu o número de funcionários/as contratados/as pelo conselho, visto que há um processo de expansão da categoria profissional e da demanda interna de todos os setores do CRESS/ES.

A Gestão 'Resistir para Transformar' registra grande preocupação com a participação da categoria profissional nas Comissões e atividades promovidas pelo Conselho. Esta se fortalece em determinadas atividades e eventos, mas que em geral é bem baixa frente ao número de inscritos/ ativos. Elemento este que não se restringe a categoria de Assistentes Sociais, mas é parte de um movimento mais amplo, presente na sociedade brasileira desde a entrada do neoliberalismo, quase que concomitante a aprovação da Constituição de 1988. Este elemento tem sido analisado por essa Gestão do CRESS/ES desde o

processo de campanha eleitoral e da passagem por uma Diretoria Provisória em virtude da ausência de quórum.

A Gestão 'Resistir para transformar' continua suas ações no ano de 2013, certa dos imensos desafios, em especial no que se refere ao processo de participação da categoria profissional nas ações e atividades do Conselho, mas envolta de muita vontade política e compromisso para continuar!

GESTÃO "RESISTIR PARA TRANSFORMAR"

CRESS 17ª Região/ ES