



**Relatório de atividades do Conselho  
Regional de Serviço Social 17ª  
Região/Espírito Santo**

**Exercício de 2014**

**Março  
2015**

## **Gestão “Resistir para Transformar” (2011-2014) Janeiro a 15 de maio**

A gestão “Resistir para Transformar”, triênio 2011-2014, deu início as atividades do CRESS/ES em 2014, organizando o V Encontro Capixaba de Assistentes Sociais, a posse da nova gestão, o Encontro Descentralizado da Região Sudeste, realizou o julgamento de um processo ético, entre outras atividades.

De acordo com a deliberação do último encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS – 2013, o CRESS/ES sediou o 43º Encontro Descentralizado da Região Sudeste. Por isso, foi instituída uma Comissão Organizadora composta, por funcionários e conselheiros. O encontro teve como tema central, Trajetória histórica de ruptura com o conservadorismo e as lutas atuais do Conjunto CFESS/CRESS.

O CRESS-17 conseguiu mais uma vitória em março de 2014, na luta pela implementação das 30 horas. Através da decisão da 3ª Vara Federal Cível de Vitória-ES determinando que o edital do concurso público da Polícia Civil seja adequado ao limite máximo de 30 horas semanais, referente à carga horária para assistentes sociais. Essa foi uma das bandeiras da gestão “Não vou me adaptar”.

Em de abril, o CRESS-ES, em conjunto com outras entidades, protocolaram um documento junto ao gabinete da senadora Ana Rita (PT-ES) denunciando a grave situação do lases. A parlamentar é presidente da Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa do Senado.

Em virtude do problema no centro de distribuição telefônica (PABX), o Conselho investiu e conta agora com 30 linhas telefônicas, gravação central e, em breve, gravação de espera.

A gestão participou da organização das atividades do 8 de março – Dia Internacional da Mulher, com o Fórum de Mulheres do Espírito Santo, dentre as atividades foi realizado um ato político, uma roda de conversa, exposição de filmes (Cine Mulher), panfletagens e sarau.

A gestão “Resistir para Transformar” encerrou seu mandato em 15 de maio, momento em que a gestão “Não vou me adaptar” tomou posse na solenidade realizada no V Encontro Capixaba de Assistentes Sociais. Para que houvesse essa transição, entre novembro de 2013 a abril de 2014, o Conjunto CFESS/CRESS passou por um processo eleitoral. Abaixo faremos um breve resgate desse período.

Conforme a regulamentação das Eleições do Conjunto CFESS/CRESS, foi instituída uma Comissão Eleitoral do Conselho Regional de Serviço Social da 17ª Região, pela Portaria CRESS nº 03, de 30 de novembro de 2013, com base no art. 5 da Resolução CFESS nº 659, de 01 de outubro de 2013. Essa comissão regional eleitoral foi formada por assistentes sociais de base, que foram eleitos na assembleia realizada em 1º de novembro de 2013.

Em dezembro de 2013 iniciou o processo eleitoral para eleição da gestão do CRESS/ES no triênio 2014-2017. As inscrições terminaram em 21 de janeiro de 2014, com duas chapas inscritas: Chapa 01 - “Não vou me adaptar” e Chapa 02 – “Trabalho, união e luta: resgatando a força dos/das assistentes sociais”.

Foram realizados 03 debates, o primeiro no município de Cachoeiro de Itapemirim, o segundo em Linhares e o último em Vitória.

As eleições ocorreram entre os dias 19 a 21 de março de 2014, contou com a votação de 738 profissionais, sendo 472 de forma presencial e 266 por correspondência.

Com 374 votos, a Chapa 1 – “Não vou me adaptar” venceu a eleição para o CRESS-17, triênio 2014-2017. A Chapa 2 – “Trabalho, União e Luta” obteve 311 votos. Ainda foram contabilizados 42 votos nulos e 11 votos em branco.

A apuração ocorreu no dia 07 de abril, a partir das 17h30, na sede do CRESS-17, em Vitória. Fiscais das duas chapas acompanharam o trabalho da mesa apuradora e da Comissão Regional Eleitoral. O resultado foi homologado pelo Conselho Federal de Serviço Social – CFESS.

A Chapa 1 – “Não vou me adaptar” tomou posse no dia 15 de maio de 2014, em solenidade ocorrida na Universidade Federal do Espírito Santo,

conjuntamente com a comemoração do dia do Assistente Social no V Encontro Capixaba de Assistentes Sociais.

## **Gestão “Não vou me adaptar” (2014-2017) 15 de maio a dezembro**

A atual gestão realizou em 2014 diversas atividades que serão relatadas no decorrer deste relatório.

Além dos membros eleitos pela categoria que compõe a Gestão do Conselho, o CRESS 17ª Região/ES conta com a atuação de diversos profissionais de ensino médio e superior que cotidianamente realizam as atividades do Conselho. Esses profissionais possuem vínculo de trabalho relativo a emprego público, oriundo de concurso público. Há também a contratação por cargo em Comissão, além de prestações de serviços mediante o estabelecimento de contrato, após processo licitatório.

### **Equipe do CRESS 17ª Região/ES**

#### **Coordenação Técnica**

- Lania Barbosa de Figueiredo

#### **Coordenação Administrativa**

- Ingrid Santos da Silva

#### **Coordenação Financeira**

- Sandra Mara de Aguiar (exerceu o cargo até fevereiro de 2014), após essa data passou a exercer o cargo de Assistente Administrativo

#### **Auxiliar Contábil**

- Daniel Braz Ferreira Mendes (exerceu o cargo até fevereiro de 2014), após essa data passou a exercer o cargo de Coordenador Financeiro

#### **Analista em Serviço Social**

- Luiza Resende Rodrigues (até 23 de dezembro)

#### **Agentes Fiscais**

- Gustavo Henrique dos Santos Correia

- Luciane Boldrini (até 21 de fevereiro)
- Sislene Pereira Gomes
- Andreia Monteiro Dalton

#### **Assistentes Administrativos**

- Ana Paula Anísio Rocon (a partir de 13 de outubro)
- Andreia Gomes Almeida Henkert (até 22 de julho)
- Carla Alves de Almeida (até 07 de fevereiro)
- Elen Lima de Paula (a partir de 29 de setembro)
- Laiane Dettmann
- Sirlene Alves França (a partir de 21 de julho)
- Suely Cristo Alvarino (até 07 de fevereiro)
- Priscila Inocência Barbosa (até 07 de fevereiro)
- Ricardo Marinho de Oliveira (até 10 de julho)
- Wallace Carvalho (até 04 de julho)
- Abigail Correia de Almeida (Estagiária de Ensino Médio – até 07 de fevereiro)
- Chayala Reis dos Santos (Estagiária de Ensino Médio – até 01 de dezembro)
- Daniely Pereira Pires Ramos (Estagiária de Ensino Médio – até 30 de junho)

#### **Assessoria Jurídica**

- Mila Vallado Fraga

#### **Prestadores de Serviço**

- **Informática e Manutenção do Site**  
HUMMATEC – responsável técnico Hudson Moraes Meirelles
- **Contabilidade**  
RS Contabilidade – Responsável Rubem Daniel Santos Silva
- **Comunicação e Imprensa**  
Nova Pauta – Responsável Rodrigo Binotti
- **Limpeza e Higienização**  
SERVICON / Serviços e Conservação Ltda – Fábio Marvilha da Silva
- **Gênero Alimentício / Cooffe-break**  
CAC - Comercial LTDA. – João Freire

# **1. ATIVIDADES REALIZADAS**

## **1.1 Coordenação Administrativa:**

Foram contratados: 03 Assistentes Administrativos (contrato temporário).

A Comissão ADM/FIN, junto da Diretoria e do Pleno discutiu a necessidade e importância de elaborar o quanto antes o PCCS (Plano de Cargos e Salários) do CRESS/ES conforme as orientações do GT Nacional Gestão do Trabalho para o Conjunto CFESS/CRESS.

Foi garantida a participação da conselheira representante no GT Nacional da “Comissão Especial”, que tem a função de apreciar e emitir parecer sobre a prestação de contas do CFESS. O CFESS, como autarquia federal que tem a atribuição de orientar, disciplinar, normatizar, fiscalizar e defender o exercício profissional de assistente social no Brasil, em conjunto com os CRESS.

A fundamental importância dos representantes estaduais no Encontro Descentralizado e Nacional – instância máxima de deliberação da nossa categoria, conforme a lei 8662/1993 – foi garantida mediante a participação de 05 conselheiros/as delegados/as, 04 assistentes sociais delegados/as da base além dos/as seguintes convidados/as a assessorar a delegação: 01funcionário do setor administrativo, 01 analista em serviço social e 01 agente fiscal.

Essa Comissão administrativa e financeira realizou ainda 14 reuniões internas.

Dentre outras ações realizadas, destacamos ainda: o reajuste salarial de 10% para todos/as funcionários/as; reajuste da bolsa estágio e alteração do equipamento de PABX.

## **1.2 Coordenação Financeira:**

As deliberações no Plano de Metas passam também por aquisição de material, mobiliário e outras necessidades internas para execução do trabalho no cotidiano do CRESS/ES. Com esta finalidade, no ano de 2014 foram adquiridos:

<b>Data de aquisição</b>	<b>Patrimônio</b>
24/03/2014	Ar Condicionado
14/04/2014	Patch painel 24 portas
29/04/2014	Central PABX
29/04/2014	Placa Ramal10
23/04/2014	HD externo

### **1.3 Assessoria Jurídica**

#### **Execuções Fiscais:**

No ano de 2013, o Conselho Regional de Serviço Social da 17ª Região ajuizou 6 (seis) execuções fiscais para cobrança de valores referentes a multas aplicadas no âmbito da Comissão de Orientação e Fiscalização, das quais 2 (duas) já foram extintas em virtude do pagamento pelo Executado/a. Ao todo o Conselho possui 127 execuções fiscais em trâmite na Justiça Federal do Espírito Santo, sendo 4 (quatro) para cobrança de multa e 123 (cento e vinte três) para cobrança de anuidades.

#### **Licitações:**

Durante o ano de 2014, o CRESS/ES realizou 01 (uma) licitação, na modalidade Convite, tipo menor preço, para contratação do serviço de fornecimento de lanche e coquetel para os eventos realizados pelo Conselho (Processo nº 780/2014). Além disso, realizou contratações diretas para prestação de serviços e aquisição de produtos com valores abaixo do limite previsto no art. 24, II, da Lei 8.666, de 21 de junho de 1993.

### **1.4 Coordenação Técnica em Serviço Social:**

Durante o ano de 2014, a coordenação técnica assessorou as reuniões ordinárias e extraordinárias de Diretoria e Conselho Pleno. Também compõe as Comissões Permanentes de Ética e Comissão de Inscrição (Setor de Registro

Profissional). Além disso, assessorou conjuntamente com a assessoria jurídica e a analista em Serviço social todas as Comissões de Instrução.

Realizou o atendimento aos bacharéis, esclarecendo questões referentes ao registro profissional, e aos profissionais referente questões de cancelamento de registro, reinscrição, transferência e denúncias éticas.

Em 2014, assessorou 10 Comissões de Instrução, regulamentada pela Resolução 660/2013, que dispõe sobre as normas que regulam o Código Processual de Ética. Além das comissões de instrução, assessorou o Conselho Pleno no julgamento de 03 Processos Éticos.

A coordenação técnica também compõe a Comissão de Orientação Profissional, participando das reuniões, fóruns e demais atividades.

Organizou duas assembleias ordinárias que foram realizadas, conforme determina o Regimento Interno do Conjunto CFESS/CRESS:

- **1ª assembleia - 11 de julho:** Apresentação da Delegação da atual Gestão (Conselheiros/as, Funcionários/as e Assessores) que representarão a categoria no 43º Encontro Descentralizado e 43º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS; Eleição de Delegados de Base que representarão a categoria no 43º Encontro Descentralizado e 43º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS; Encontro preparatório da Delegação para o 43º Encontro Descentralizado e Nacional; Prestação de Contas; Proposta Orçamentária; Descarte do material do Processo Eleitoral e Informes.
- **2ª assembleia – 1ª de novembro:** Repasses do 43º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS; Apresentação do Plano de Metas e Proposta Orçamentária para 2015; Fixação do valor da anuidade para o exercício de 2015 e Informes.

## **2. COMISSÕES PERMANENTES E TEMÁTICAS:**

### **2.1 Comissão de Orientação e Fiscalização Profissional:**



As principais competências da Comissão de Orientação e Fiscalização Profissional, composta por conselheiros, Agentes de Fiscalização, Coordenação Técnica, Analista em Serviço Social, Assessoria Jurídica e membro de base são: zelar pela execução da Política Nacional de Fiscalização do Conjunto CFESS/CRESS; criar mecanismos informativos, de natureza preventiva, que assegurem a defesa do espaço profissional e, como consequência, a melhoria da qualidade do atendimento aos usuários dos serviços prestados, além de fiscalizar o exercício da profissão de Assistente Social, em seu âmbito de jurisdição e as demais atividades constantes na Resolução CFESS nº 512/2007, em seu artigo 11.

Ao longo de 2014, foram realizadas intervenções próprias do processo de fiscalização do exercício profissional, tais como as visitas de orientação e fiscalização de rotina e de averiguação de denúncias, realização de convocações de profissionais, elaboração de documentos, reuniões com profissionais, acompanhamento de processos seletivos e concursos públicos para Assistentes Sociais, entre outras atividades.

Dessa forma, listamos as principais ações realizadas no ano de 2014:

**Atendimentos a profissionais, usuários e demais interessados:**

por telefone	216
por e-mail	114
na sede do Conselho	20
<b>TOTAL</b>	<b>250</b>

\* Cerca de 25% dos atendimentos realizados por telefone e pessoalmente apresentam o estágio em Serviço Social como temática. Demandas sobre carga horária de trabalho e piso salarial, junto com outras questões de cunho trabalhista/sindical também representam 25% do total de atendimentos. Orientações acerca do exercício profissional, normativas do conjunto CFESS/CRESS, envolvendo, por exemplo, condições éticas e técnicas de trabalho – com destaque para o sigilo profissional –, lacração de material técnico, cargos genéricos, procedimentos para denúncia ética, demanda excessiva posta pelo Poder Judiciário a Assistentes Sociais do Executivo respondem por aproximadamente 15%. Os demais atendimentos são sobre questões alheias ao Serviço Social ou, ainda que com alguma relação (considerando a relação pelo fato de serem demandas – em alguns casos – apresentadas por Assistentes Sociais), não são do âmbito de

competência do CRESS, a exemplo de solicitações que seriam afetas a Conselhos de Direitos, Conselho Tutelar, equipamentos das prefeituras (CRAS e CREAS), entre outros.

\* As questões apontadas via e-mail, da mesma forma, referem-se às matérias supramencionadas.

Vale frisar que somente são contabilizados os atendimentos que, de fato, exigem respostas, de modo geral, orientadoras acerca do exercício profissional. Telefonemas e e-mails tais como os que solicitam o envio ou o número de determinada resolução do CFESS, horário de funcionamento do CRESS, documentos necessários à inscrição – quando chega a demanda à COFI, não são registrados.

#### **Fiscalização na grande vitória:**

Dentre visitas de rotina e para averiguação de irregularidades (para apuração de condições éticas e técnicas, exercício ilegal da profissão, dentre outras), foram realizadas 19 visitas em instituições localizadas na Grande Vitória,

#### **Fiscalização em municípios do interior do estado:**

Foram realizadas 7 visitas a instituições situadas em municípios do interior do estado, sendo 2 em caráter de rotina e 5 para averiguação de denúncias.

A de se destacar que, no ano de 2014, a baixa arrecadação de receita pelo CRESS impactou frontalmente algumas ações da COFI, em especial as visitas de orientação e fiscalização, sobretudo no interior do estado do Espírito Santo.

#### **Fiscalização de concursos públicos e processos seletivos:**

Essa modalidade de fiscalização tem como objetivo acompanhar o processo de organização e realização de concurso público/processo seletivo na área de Serviço Social, visando o cumprimento do artigo 5º, inciso IX, da Lei Federal n.º 8.662/93, que regulamenta a profissão de Assistente Social. São verificadas questões tais como as atribuições descritas para o cargo de Assistente Social, a carga horária semanal de trabalho e a existência de Assistente Social na banca examinadora do pleito (essa última junto à empresa organizadora do processo / concurso, se houver, ou do próprio

empregador). Foram acompanhados 16 concursos / processos seletivos no ano de 2014.

### **Reuniões:**

Cotidianamente os membros da COFI participam de reuniões internas ou externas para discussão de temáticas da profissão, junto às demais comissões de trabalho do CRESS, por meio de articulação com instituições e outros conselhos profissionais, de modo a criar estratégias de intervenção.

Foram realizadas 29 reuniões Internas (COFI e outras Comissões do CRESS, além de participação de seus membros em reuniões de Diretoria e/ou Conselho Pleno).

Ocorreram 11 reuniões Externas (COFI e profissionais de áreas diversas ou representantes de outras instituições).

Dentre as reuniões realizadas, destacamos as reuniões ocorridas na sede do CRESS, com participação de representantes da COFI, Comissão de Segurança e Comissão de Ética e Direitos Humanos, junto com profissionais do sistema de garantia de direitos (PROVITA, PPCAM...), além da reunião realizada pela COFI com representantes de instituições de ensino, cujo propósito foi o de apresentar o novo sistema de credenciamento de estágio, que deverá ser implementado em 2015.

Além dessas reuniões e seus desdobramentos, são realizadas ordinariamente reuniões da COFI para encaminhamento das demandas. Quando necessário, em razão da pauta extensa ou da urgência nos encaminhamentos, são agendadas reuniões extraordinárias. E ainda, as convocações de profissionais para prestação de depoimentos, que são agendadas em separado. Nesses termos, durante o ano de 2014 foram realizadas:

- 21 reuniões ordinárias
- 04 reuniões extraordinárias
- 24 depoimentos

### **Lacração de material técnico:**

Em observância à Resolução CFESS 556/2009, os agentes de fiscalização procederam à lacração do material técnico do Serviço Social em 4 instituições

### **Aplicação de multa - Resoluções CFESS N.º 568/2010 E 590/2010:**

Em cumprimento às Resoluções supracitadas, foram aplicadas 10 multas, das quais 8 foram com base na Resolução CFESS n.º 590/2010, por exercício da profissão de assistente social sem o registro no CRESS competente e / ou pelo uso indevido da designação “Assistente Social”.

Destaque-se que 6 multas foram pagas (uma das 6 por instituição de ensino – Resol. 568/10), 2 encontram-se em fase de recurso no CFESS e outras 2 ainda tramitam no âmbito da COFI.

### **Organização e participação dos seminários de orientação profissional:**

A entrega dos registros profissionais se dá na ocasião dos Seminários de Orientação Profissional promovidos pelo CRESS, quando os novos profissionais são informados quanto à estrutura e organização do Conjunto CFESS/CRESS, bem como de seus direitos e deveres para com o CRESS. Na oportunidade são alertados quanto ao compromisso ético profissional. O Seminário é organizado pela Comissão de Inscrição, sendo a palestra proferida por um agente de fiscalização. Em 2014 aconteceram 10 Seminários, atingindo aproximadamente 400 bacharéis - novos Assistentes Sociais.

### **Participação em eventos:**

Em observância à Política Nacional de Fiscalização, em especial ao eixo II, que prevê “capacitação técnica e política dos agentes fiscais e demais membros das COFIs para o exercício da orientação e fiscalização”, o CRESS 17ª Região/ES assegurou a participação dos membros da COFI nos seguintes eventos:

- Seminário Nacional de Capacitação das COFI's – Brasília/DF
- Encontro Descentralizado Sudeste – Vitória/ES
- Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS – Brasília/DF

Além desses, os membros da COFI marcaram presença em diversos outros eventos promovidos pelo CRESS ou por outras instituições, a fim de colaborarem com as discussões travadas e para levantamento de demandas:

- Roda de Conversa - Residência Multiprofissional
- Encontro Capixaba de Assistentes Sociais

- Curso Ética em Movimento - palestra sobre resoluções do CFESS
- Roda de conversa – Observatório do Trabalho e 30 horas
- Fórum de Supervisores de Estágio – Faculdade Salesiana
- Fórum Estadual de Supervisores de Estágio
- NUCRESS Norte
- NUCRESS Sul
- Assembleia Geral da Categoria

### **Processos:**

Para cada demanda que se apresenta à COFI e exija intervenções é aberto processo para acompanhamento das ações. Em 2014 foram abertos 26 processos, dos quais 15 foram arquivados no mesmo ano mediante resolutividade da situação irregular.

As situações referem-se a: condições éticas e técnicas do trabalho do assistente social, exercício ilegal da profissão e processo de supervisão de estágio.

### **2.2 NUCRESS (Núcleos Descentralizados do CRESS/ES):**

As principais competências da Comissão NUCRESS formada por Conselheiros, Agentes Fiscais, Analista em Serviço Social e membros de base são: ampliar o vínculo do CRESS<sup>17ª</sup> Região com a categoria que se encontra nas diversas regiões do ES; possibilitar um espaço reflexivo-propositivo e de troca de experiências sobre os processos de trabalhos em que participam os assistentes sociais; contribuir com o resgate da autoestima e valorização profissional e fomentar a capacitação continuada na região.

No plano de metas estavam previsto 04 encontros em cada núcleo, porém, por falta de recursos financeiros, e em virtude do processo eleitoral foram realizadas 02 reuniões uma em cada núcleo. Uma reunião foi realizada no município de Colatina e a outra no município de Cachoeiro de Itapemirim Nestes encontros, foram debatidos temas de interesse dos/as profissionais.

Nos encontros, a gestão fez um breve resgate histórico sobre os objetivos e a forma de organização do NUCRESS. Informou que um dos objetivos destes encontros era eleger a Coordenação Local para o ano de 2015. Além disso, foi apresentado aos assistentes sociais presente o Planejamento da Gestão, que foi aprovado na

Assembleia Ordinária ocorrida no dia 01/11/2014, também foi definido os temas a serem trabalhados nos encontros do ano seguinte: Produção de documentos técnicos/sigilosos elaborados pelo Serviço Social e “Assistente Social: atribuições, competências e defesa das políticas públicas.

### **2.3 Comissão de Comunicação:**

As diretrizes e estratégias adotadas pela comissão de Comunicação são discutidas e definidas nas reuniões mensais da comissão e chanceladas pelo Conselho Pleno. Elas foram fundamentais para divulgação das ações políticas e posicionamentos do Conjunto CFESS-CRESS para a categoria e para a sociedade em geral, contribuindo assim, para fortalecer a relação das/os profissionais com a entidade e a presença do CRESS-17 nos veículos de comunicação de massa.

O desafio de garantir a comunicação com a categoria, e também com a sociedade, exigiu do Conselho Regional de Serviço Social - 17ª ações organizadas, planejadas e contundentes para reafirmar a comunicação como direito humano, tal como é previsto no Código de Ética da/o Assistente Social.

Consoante com a Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS, esta autarquia cumpriu seu papel denunciando formas de opressão, violação e desrespeito aos direitos humanos; socializando informações e utilizando a comunicação para o fortalecimento dos movimentos sociais e da classe trabalhadora na perspectiva crítica e emancipatória e principalmente sustentado a defesa dos posicionamentos do conjunto.

Entre as ações assumidas e estratégias adotadas pela Comissão de Comunicação podemos pontuar:

- Publicidade dos posicionamentos políticos do Conjunto;
- Busca por maior inserção de matérias do Serviço Social em mídias diversas, com produção de artigos, entrevistas, notas públicas e outros;
- Potencialização da internet como mecanismo político de comunicação;

Para isso, foram mantidos e atualizados os canais de comunicação do CRESS - Site e o informativo online "Visão Online". Em virtude das dificuldades financeiras enfrentadas por este regional no ano de 2014, foi produzida uma edição (número 20/março de 2014) do jornal impresso Visão, das três previstas.

Uma das ações estabelecidas para o ano de 2014 foi à reformulação do Boletim Informativo - Visão Online, todavia também não foi possível sua execução devido à contenção financeira.

Em contrapartida, e executando uma das propostas de campanha da Gestão "Não Vou Me Adaptar", foi potencializado o uso da internet na divulgação das ações do Conselho. A rede social "Facebook" foi incorporada como elemento ímpar e consolidou-se como um das principais ferramentas de comunicação com a categoria capixaba.

A buscar por maior inserção do CRESS, bem como estimular a participação da categoria em canais da grande mídia (jornais, rádio, televisão), foram possíveis por meio do trabalho de assessoria de imprensa, que alcançou a publicação de artigos e matérias em jornais de grande circulação no Estado do Espírito Santo.

Com o objetivo de reduzir a inadimplência, procurando sensibilizar as/os assistentes sociais da importância de ficar em dia com o pagamento da anuidade, a comissão de comunicação, em conjunto com a de inadimplência, reforçou suas ações de combate à inadimplência que se aproximava de 40%.

Ações de combate à inadimplência eram necessárias, pois além de diminuir o percentual de inadimplentes, tinham por objetivo arrecadar recursos para custear as despesas administrativas e a realização das atividades de fiscalização, de orientação e de defesa da profissão de assistente social na jurisdição do Estado do Espírito Santo, já previstas para aquele ano.

Cumprindo suas prerrogativas legais o CRESS-ES notificou em agosto, aproximadamente, dois mil profissionais por e-mail para que regularizassem o pagamento de anuidades em atraso.

A ação foi exitosa, uma vez que diversas/os profissionais manifestaram interesse em regularizar os débitos junto ao Conselho e, conseqüentemente, a arrecadação dos meses subsequentes foi acima do esperado.

Diferente das custas com despesas postais, à notificação por e-mail foi viável, pois apresentou baixo impacto financeiro e demonstrou eficácia na comunicação direta com os profissionais.

No 43º Encontro Nacional de Assistentes Sociais, sediado na cidade de Brasília-DF, o CRESS/ES junto com o CRESS/RJ foi eleito para compor o GT Nacional para rever a Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS.

Também em virtude do orçamento, não foi possível realizar a reformulação do site do CRESS. Atualmente ele está balizado sob uma tecnologia defasada e que pode comprometer sua integridade. A Comissão de Comunicação já alertou a gestão sobre a falta de atualização do administrativo do portal, e que isso expõe ainda mais o site ao ataque de hackers e crackers. Está prevista para 2015 a contratação de empresa especializada para criar o novo layout e reformular o administrativo do site, seguindo as diretrizes de acessibilidade aprovadas no último Encontro Nacional.

Em 2014, a comissão de Comunicação reuniu-se 09 vezes, e os trabalhos rotineiros da empresa de assessoria de Comunicação Nova Pauta, com a produção de matérias, atualizações do site e rede social, envio do informativo “Visão Online”, cobertura de eventos, atendimento à imprensa, acompanharam a intensa agenda política do CRESS e o resultado pode ser demonstrado em números:

<b>Post no Facebook</b>				
<b>Mês</b>	<b>Posts</b>	<b>Max.Curtidas</b>	<b>Compartilhamentos</b>	<b>Assunto</b>
Junho	02	31	12	
Julho	15	36		“Seminário de Orientação Profissional”
Agosto	13	79		“CRESS-17 realizou uma homenagem à conselheira Aniele Zanardo Pinholato”;
Setembro	17	32		“Curso Ética em Movimento, realizado pelo CRESS-17”



Outubro	13	23	02	“CRESS-17 na mídia!”
Novembro	12	23		“Atuação das/os AS no Poder Judiciário em debate!”
Dezembro	11	25		“Neste 10 de dezembro - Dia Internacional dos Direitos Humanos”;

<b>Agendas divulgadas em 2014</b>			<b>Total</b>
Janeiro – 01	Maio – 02	Setembro – 06	52
Fevereiro – 03	Julho – 01	Outubro – 07	
Março – 02	Julho – 06	Novembro – 10	
Abril – 01	Agosto – 06	Dezembro – 07	

<b>Matérias inseridas no site do CRESS em 2014</b>			<b>Total</b>
Janeiro – 14	Maio – 19	Setembro – 17	162
Fevereiro – 15	Julho – 8	Outubro – 16	
Março – 15	Julho – 14	Novembro – 10	
Abril – 13	Agosto – 9	Dezembro – 12	

Desse total, 92 matérias foram produzidas pela Nova Pauta e as outras 70 matérias são de fontes, como o CFESS, outros CRESS, etc.

<b>Acessos mês a mês ao site do CRESS-17</b>		
Janeiro – 11882	Maio – 9669	Setembro – 7236
Fevereiro – 8587	Julho – 8687	Outubro – 5496
Março – 10936	Julho – 5866	Novembro – 3230
Abril – 8505	Agosto – 4753	Dezembro – 3316

<b>Média de acessos por matéria por mês</b>		
Janeiro – 848,71	Maio – 508,89	Setembro – 425,64
Fevereiro – 572,46	Julho – 965,22	Outubro – 343,5
Março – 729,06	Julho – 419	Novembro – 323
Abril – 654,23	Agosto – 528,11	Dezembro – 276,33

Nos meses de janeiro, junho, outubro e novembro foram inseridas notícias na categoria “Direto do Conselho”, os acessos foram contabilizados.

Foram produzidos 17 informativos online em 2014. Sendo o primeiro em 10 de janeiro e o último em 29 de dezembro. Também foram produzidos 07 banners de janeiro a dezembro.

<b>Clipping 2014: Com citação ao Conselho</b>		
Janeiro – 02	Maio – 01	Setembro – 01
Fevereiro – 01	Julho – 01	Outubro – 02

Março – 00	Julho – 02	Novembro – 00
Abril – 00	Agosto – 00	Dezembro – 00

<b>Clipping relacionado:</b> tem relação com vários assuntos, como homofobia, violência contra a mulher e público LGBTTI		
Janeiro – 00	Maio – 02	Setembro – 01
Fevereiro – 03	Julho – 02	Outubro – 01
Março – 04	Julho – 01	Novembro – 05
Abril – 01	Agosto – 0	Dezembro – 01

### **Inserções do CRESS-17 na mídia:**

#### **Janeiro**

Matéria: Conselho diz que Lei antidoping para alunos de Cariacica vai contra Estatuto da Criança e Adolescente – Gazeta Online, 30 de janeiro de 2014.

Conselho diz que Lei antidoping para alunos de Cariacica vai contra Estatuto da Criança e Adolescente – Rádio CBN, dia 30 de janeiro de 2014.

#### **Fevereiro**

Exame vai mostrar se estudantes usam drogas em Cariacica, ES – TV Gazeta, programa Bom dia ES, dia 3 de fevereiro de 2014.

#### **Março**

Ação social quer imóvel. Mas longe do tráfico – Jornal A Gazeta, Coluna Victor Hugo, página 6, dia 18 de março de 2014.

#### **Maio**

Dia do Assistente Social é comemorado com crítica à Copa do Mundo no Brasil – Folha Vitória, 19 de maio de 2014.

#### **Junho**

Entenda a Lei do Menino Bernardo – TV Capixaba, programa Espaço Capixaba, dia 10 de junho de 2014.

Cresce número de denúncias pelo Disque 100; filhos e netos são os principais agressores - Jornal Correio do Estado (Linhares), dias 14 e 15 de junho. Entrevista de conselheiros do CRESS-17.

#### **Julho**

Encontro de assistentes sociais da região Sudeste debate uso de drogas e internação compulsória – Século Diário, dia 31 de julho de 2014.

Evento em Vitória debate drogas, maioria penal e homofobia – ES HOJE, dia 31 de julho de 2014.

### **Agosto**

“Brasil está preparado para a legalização das drogas” – Jornal A Tribuna, Polícia, página 23, dia 3 de agosto de 2014. Entrevista com o presidente do CFESS.

### **Setembro**

Transexuais querem amparo da Lei Maria da Penha no Espírito Santo – Folha Vitória, 18 de setembro de 2014.

### **Outubro**

Serviço Social apoia cassar Levy Fidelix – Jornal A Tribuna, coluna Plenário, página 36, dia 02 de outubro de 2014.

### **Dezembro**

Valores individuais impactam saúde mental - Jornal A Gazeta, Opinião, página 15, dia 01 de dezembro de 2014. Artigo escrito pelo conselheiro do CRESS-17, Fábio Bremenkamp.

## **2.4 Comissão de Seguridade Social:**

A Comissão de Seguridade Social tem como objetivo defender a democracia e as políticas sociais, com ênfase na concepção de uma seguridade social universal, gratuita e de responsabilidade estatal; defender concepções e explicitar os posicionamentos dos assistentes sociais por meio da participação nos fóruns, nos Conselhos de Direitos e de Políticas Sociais.

Durante o ano de 2014 foram realizadas 08 reuniões ordinárias. As principais temáticas abordadas nas reuniões se referem à representação em conselhos, a política de assistência social e a política de saúde. Aqui vale destacar que esse foi o primeiro ano dessa gestão, assumimos as atividades no mês de maio e buscou-se investir num processo de mobilização para participação de assistentes sociais de base neste espaço e de avaliação e retomada das atividades da comissão a partir do planejamento realizado. Atualmente a comissão tem a participação de 04 assistentes

sociais de base que atuam nas políticas de assistência social, habitação e previdência social. Abaixo segue informações das atividades previstas para 2014:

- Garantir através dos meios de comunicação do CRESS divulgação acerca das representações do conselho nos espaços de controle social e publicizar os calendários de reuniões (data e local), seus respectivos representantes e os resultados das reuniões: Essa atividade não foi realizada. Neste primeiro ano buscou-se conhecer as representações do CRESS nos espaços de Conselho. Foi debatida a dificuldade participação das representações nos Conselhos de direitos do interior nas reuniões da Comissão de Seguridade Social, prejudicando uma representação mais fidedigna da Gestão do CRESS e do repasse das pautas e principais demandas daquele espaço;
- Realizar uma roda de conversa com os assistentes sociais que atuam nos espaços de participação e controle social para fortalecer a representação do CRESS nesses espaços: Foi planejada a roda de conversa para o início de dezembro de 2014, contudo não foi possível realizar devido falta de agenda com a palestrante;
- Dar continuidade na representação no Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS: O Fórum Estadual encontra-se desarticulado. A Comissão tem pensado em estratégias de estimular espaço para debater a política de assistência social e propiciar um momento de Oficinas de Práticas;
- Realizar parceria com INSS para efetivação do segundo curso "Disseminadores da legislação previdenciária para os profissionais de Serviço Social": Não foi possível efetivar a realização do Curso devido a falta de agenda em comum com o INSS e da decisão desta comissão em elencar outras prioridades;
- Debater para subsidiar futuro posicionamento do conjunto CFESS/CRESS acerca das medidas socioeducativas sob responsabilidade da assistência social, considerando a diferença da natureza entre o SUAS e o SINASE: Não foi realizada devido falta de recursos financeiros. Definiu-se em incorporar esse debate dentro das ações destinadas a discutir a política de assistência social.

Além das atividades previstas, a Comissão de Seguridade Social participou da Plenária Nacional do conjunto CFESS/CRESS sobre a Política de Saúde e Serviço Social nos dias 30 e 31 de outubro em Brasília, onde foi abordado sobre a atual

conjuntura da política de saúde no que diz respeito a precarização e o viés da privatização. Ainda, foi realizada uma oficina com o tema: Indicações para a criação e manutenção dos Fóruns estaduais de saúde. A atual gestão do CRESS participa ativamente do Fórum Capixaba em Defesa da Saúde Pública desde sua constituição em meados de 2012. O Fórum é um movimento social vinculado à Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde, composto por: trabalhadores, usuários, entidades, movimentos sociais e estudantis, fóruns de saúde, centrais sindicais, sindicatos, partidos políticos e projetos universitários que, juntamente aos demais fóruns nacionais e locais, lutam para resistir e impedir que os interesses de grupos privados destruam o Sistema Único de Saúde (SUS).

O CRESS participou do início da constituição do Fórum Municipal de Trabalhadores do SUAS em Cariacica no mês de agosto. Contudo não foi possível manter frequência nas reuniões, pois o horário estabelecido conflitava com o horário de trabalho dos conselheiros. Foi reforçada a importância das (os) assistentes sociais do município participassem da Comissão de Seguridade Social e fortalecer o debate sobre essa temática.

Em outubro de 2014, a Secretaria de Estado da Saúde (SESA) instituiu Comissão Intersetorial de Desinstitucionalização de Pacientes da Clínica de Repouso Santa Isabel. O grupo tem o objetivo de elaborar e operacionalizar um plano de trabalho para desospitalização e desinstitucionalização de pacientes internados há mais de um ano na clínica. A comissão é formada por representantes da SESA e do Ministério Público Estadual (MPES) e é composta por Anderson Pedro Chaves, representante do Conselho Estadual de Saúde; Schirley Cristina da Silva, do MPES; Bárbara de Souza Malvestio, do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região (CRP16); Ademir Torres, do Conselho Estadual de Direitos Humanos (CEDH); Pollyana Tereza Ramos Pazolini, do Conselho Regional de Serviço Social (Cress); e Zanandré Avancini de Oliveira, da área técnica de Saúde Mental da SESA. Foram realizadas as reuniões no ano de 2014 para construção do Plano de Ação da Comissão.

Apesar de não compor as deliberações nacionais, o CRESS 17ª Região compreendeu que esta é uma demanda regional (após inúmeros contatos de assistentes sociais que atuam na classificação de risco com a COFI em busca de orientação) e incluiu no seu planejamento de três anos de gestão. Em meados de 2014 ocorreu um episódio que

envolveu o atendimento de uma profissional de Serviço Social no Pronto Atendimento que posteriormente culminou na morte de um adolescente e teve grande repercussão na mídia, antecipando as atividades previstas sobre essa temática. Logo após esse episódio assistentes sociais compareceram na Comissão Temática de Seguridade Social do CRESS 17ª Região onde relataram alguns aspectos relacionados a precarização do trabalho; a falta de espaço para diálogo com a gestão dos serviços; e a necessidade de pensar o Serviço Social na classificação de risco. Desta maneira, a partir das questões levantadas e de um histórico esforço deste conjunto em construir coletivamente orientações gerais para o exercício profissional no âmbito da saúde, definiu-se pela constituição de um Grupo de Trabalho (GT) sobre Classificação de Risco.

Em dezembro de 2014, o Conselho Pleno aprovou uma Nota de Representação de Conselhos, tal nota foi elaborada em virtude das dificuldades encontradas nos espaços de representações em fóruns, movimentos sociais e principalmente em conselhos de direitos. Sobre as representações em conselhos, em especial no interior do Espírito Santo, encontramos algumas dificuldades, das quais destacamos: A impossibilidade de conhecer a realidade local de cada município com as suas especificidades; A dificuldade de identificar assistentes sociais que sejam das áreas específicas de cada conselho e que compartilhem do mesmo projeto da gestão e que queiram representar o CRESS 17ª REGIÃO nesses espaços assumindo as obrigações pertinentes; A inviabilidade de conselheiros estarem se deslocando para acompanhamento das reuniões no interior do Estado; A dificuldade dos representantes participarem da Comissão de Seguridade Social do CRESS 17ª REGIÃO para garantir uma representação efetiva nesses espaços; entre outras.

Diante do exposto, o Conselho Pleno deliberou, em reunião ordinária realizada no dia 04/10/2014, pela não indicação de representações nos conselhos municipais no interior do Espírito Santo. Cabe ressaltar que o CRESS irá priorizar a participação nos conselhos estaduais, para que dessa forma possa fazer incidência em todo estado.

## **2.5 Comissão de Inscrição:**

Conforme a Resolução Nº 582/2010, que regulamenta a Consolidação das Resoluções do Conjunto CFESS/CRESS, Capítulo V que dispõe sobre os procedimentos de Inscrição Principal, Inscrição Secundária, Transferência da Inscrição Principal, Cancelamento, Reinscrição, da Interrupção do Exercício Profissional, dos documentos de Identidade Profissional, das Obrigações Pecuniárias e Capítulo VI que

dispõe do Registro de Pessoas Jurídicas nos Conselhos Regionais, do Cancelamento de Registro e das Penalidades.

A Comissão de Inscrição, que é responsável pelo setor de registro profissional analisou 404 pedidos de registro profissional, 230 de cancelamento de registro, 23 solicitações de transferência de registro para CRESS's de outras regiões, 20 de apostilamento de registro, 03 de inscrições secundárias e 47 solicitações de reinscrição.

A Comissão realizou ainda 14 Seminários de Orientação Profissional em parceria com a Comissão de Orientação e Fiscalização, contando com a participação de 548 bacharéis em serviço social.

Foram realizadas 06 reuniões ordinárias da comissão, tendo como pauta: as declarações de estágio, regulamentação do seminário de orientação profissional, treinamento dos funcionários do setor, estudo de pareceres e resoluções do Conjunto CFESS/CRESS, dentre outros.

O setor Registro Profissional é a porta de entrada dos Assistentes Sociais no Conselho, recebemos diariamente várias solicitações, dentre elas: inscrição de novo registro, reinscrição, cancelamento de registro, transferências dentre outros procedimentos. Além disso, os assistentes administrativos são responsáveis pela triagem da recepção e pelo atendimento telefônico. O setor é composto por dois assistentes administrativos, dois estagiários de ensino médio, um coordenador técnico.

Os contratos de trabalho dos assistentes administrativos venceram em janeiro de 2014. Por isso, o setor de registro teve o quadro funcional alterado. Apesar da contratação de novos funcionários terem sido realizados em tempo hábil, não houve adaptação dos novos funcionários, e a equipe foi alterada 06 meses depois. Esse período de transição trouxe alguns transtornos, que foram sanados posteriormente.

Foram realizadas três reuniões ampliada, com a presença de representantes da comissão de orientação e fiscalização e assessoria jurídica, para sistematização de procedimentos referente ao seminário de orientação profissional, estudo de casos específicos que abarcam a temática estágio supervisionado, em outras temáticas que envolvem o registro profissional (padronização e normatização).

## **2.6 Comissão Permanente de Ética:**

A Comissão Permanente de Ética (CPE) tem como função analisar e emitir parecer quanto à representação, queixa ou denúncia de assistente social, usuário, entidade, qualquer interessado ou de ofício, que relatem fatos que possam ser caracterizados em tese como violadores ao Código de Ética Profissional do Assistente Social. Tal competência é conferida aos CRESS na Lei que Regulamenta a Profissão de Assistente Social visando o respeito aos princípios e regras do Código de Ética Profissional. A comissão é composta por 03 conselheiras, uma assistente social de base e uma funcionária.

Durante a Gestão “Não vou me adaptar” a CPE cumpriu sua atribuição por meio da análise de 07 denúncias éticas e 01 relato de ocorrência. Garantindo o compromisso assumido pela Gestão quanto à recomposição do direito violado e o cumprimento dos procedimentos formais estabelecidos pelo Código Processual de Ética, em especial no que se refere ao princípio da democracia, do direito de defesa e do contraditório e do amplo acesso dos cidadãos à prestação jurisdicional de atribuição dos conselhos de fiscalização do exercício profissional do assistente social.

Das 07 denúncias analisadas, o Conselho Pleno acatou os pareceres de 06 delas, 03 foram arquivadas, 03 foram instaurados os processos éticos. Quanto a sétima, a comissão aguarda retorno do denunciado quanto indicação de dados para qualificação da denúncia, conforme preconiza o artigo 2º da Resolução nº 660/2013 Que dispõe sobre as normas que regulam o Código Processual de Ética.

A comissão sediou em dezembro o Fórum Regional das Comissões Permanentes de Ética da Região Sudeste, instituído em cumprimento a deliberação do Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS, abordando as seguintes temáticas: Resolução sobre desaforamento; Normatização dos prazos para a realização dos julgamentos em segunda instância pelo CFESS; Levantamento sobre formas e possibilidades de aplicação da penalidade de Advertência Pública pelos outros CRESS; Processos disciplinares e a aplicação da Resolução nº 590 e Apresentação do Levantamento sobre o perfil das denúncias éticas do CRESS/SP.



Nas 06 reuniões ordinárias realizadas em 2014, a comissão analisou os dados das denúncias recebidas no CRESS/ES de 2011 a 2014, as denúncias recebidas em 2014, também discutiu a resolução nº 660/2013 (Código processual de ética), Ofício CFESS nº 712/2014: Desaforamento CFESS nº 08/13, o parecer jurídico nº 44/14 e demais documentos. Além disso, elaborou o plano de metas para 2015 e realizou atendimento a profissionais.

### **2.7 Comissão de Formação Profissional:**

Suas atribuições são: atuar na articulação entre a formação e o exercício profissional, estimulando a criação de mecanismos de capacitação profissional como instrumento de qualificação do assistente social; defender o projeto de Formação Profissional, referenciado nas diretrizes curriculares aprovadas pela ABEPSS e suas implicações para o exercício profissional do assistente social em relação aos compromissos assumidos para a concretização do projeto ético-político do Serviço Social.

O CRESS, junto das escolas presenciais de Serviço Social, realizou nos dias 15 e 16 de maio o V Encontro Capixaba de Assistentes Sociais Capixabas, que teve como tema "O Serviço Social em defesa do direito à cidade no contexto dos megaeventos".

Realizou o Fórum de Supervisão de Estágio, que é direcionado aos supervisores de estágio. É um espaço para qualificar o estágio. Também se constitui como um momento para discutir os desafios e estratégias em relação ao estágio, para garantir formação de qualidade dentro da Política Nacional de Estágio (PNE) e das normativas do Conjunto.

### **2.7 Comissão de Inadimplência:**

Comissão responsável para executar a Política de Combate à Inadimplência instituída pela Resolução CFESS Nº 361/98, de 08 de março de 1998.

O setor de cobrança é responsável pela geração da anuidade, emissão de boletos, negociações (pessoal e por telefone), abertura de processos administrativos, controle dos processos de dívida ativa, emissão de certidão negativa de débitos, dentre outros.

## **Combate à inadimplência**

Iniciamos o processo de cobrança de 2014, com o envio de carta simples das anuidades de anos anteriores (por email) e posteriormente enviamos a carta de sensibilização que se tratava da cobrança da anuidade de 2014 (por email). Pois o nosso percentual de inadimplência é de 27,97%, baseado no quantitativo de 4715 profissionais ativos.

Não foram feitas execuções fiscais, devido à nova lei de anuidades. E vale ressaltar que todos os processos administrativos abertos 2014 já foram solucionados e arquivados.

Atualmente temos ativos 127 processos inscritos em dívida ativa executiva

## **2.8 Comissão de Ética e Direitos Humanos:**

Em 25,26/09 e 02 e 03/10, foi realizado o Curso Ética em Movimento, na Casa dos Direitos em Vitória.

Já em dezembro, foi realizada uma roda de conversar com profissionais do IASES – Instituto de Atendimento Sócio Educativo - ES, um dos encaminhamentos foi à formação de um Grupo de Trabalho com os profissionais para discussão da temática.

## **3. ENCONTRO DESCENTRALIZADO E NACIONAL:**

O CRESS/ES sediou o 43º Encontro Descentralizado, realizado no período de 1 a 3 de agosto de 2014. Este encontro contou com 121 participantes, entre delegados/as, observadores/as e convidados/as, assim distribuídos/as: 81 delegados/as, além de 40 participantes, entre observadores/as e convidados/as indicados/as pelos Conselhos Plenos dos CRESS e do CFESS.

A delegação do CRESS/ES foi composta pela comissão organizadora do evento, de funcionários, conselheiros e assistentes sociais de base.

Com o tema central do encontro, *Trajetória histórica de ruptura com o conservadorismo e as lutas atuais no Conjunto CFESS/CRESS*, deu início aos

debates com a conferência de abertura, que contou com as contribuições das assistentes sociais e Professoras da Universidade Federal do Espírito Santo Dr.<sup>a</sup> Silvia Neves Salazar e da Doutoranda em Serviço Social Maria Helena Elpídio Abreu.

Já o 43º Encontro Nacional foi realizado em Brasília (Distrito Federal), e teve como tema central o **Projeto Ético-Político do Serviço Social: memória e resistência**, em referência aos 50 anos da Ditadura Militar no Brasil, completados em 2014. Resgatando a história de lutas do Serviço Social nesse período, passando pelas conquistas e desafios que se colocam hoje para a profissão e para a materialização do projeto profissional.

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Ao final de 2014, a Gestão "Não vou me adaptar" encerra o ano considerando ter atingido todas as metas planejadas. Foi um ano intenso, tivemos no V Encontro Capixaba de Assistentes Sociais a transição entre a gestão "Resistir para Transformar" e a gestão "Não vou me adaptar" eleita em março de 2014 com 374 votos.

Sediamos em agosto o 43º Encontro Descentralizado, recebemos 121 participantes da região sudeste, dentre eles: assistentes sociais de base, conselheiros, funcionários dos conselhos regionais e assessores. O encontro teve como tema central a "Trajetória histórica de ruptura com o conservadorismo e as lutas atuais no Conjunto CFESS/CRESS". O evento proporcionou uma rica discussão das bandeiras do Serviço Social e através das comissões planejou e aprovou o plano de metas para o exercício de 2015. Realizamos e participamos em 2014 de diversas atividades, dentre elas: reuniões, rodas de conversa, seminários, visitas de fiscalização, julgamentos de processos éticos, atos e audiências públicas, cursos, reuniões de diretoria e conselho pleno e acreditamos que conseguimos cumprir com nosso compromisso ético político.

Para que todas as atividades fossem realizadas, contamos com a participação dos assistentes sociais de base, funcionários, assessores e conselheiros. E por isso, aproveitamos o espaço para agradecer o empenho de todos!