



Relatório de atividades do Conselho Regional de Serviço Social 17ª Região/Espírito Santo

Exercício de 2013

**Dezembro
2014**

Gestão “Resistir para Transformar” (2011-2014)

O CRESS 17ª Região/ES é composto por uma Gestão de 18 Assistentes Sociais eleitos por essa categoria profissional. A Gestão atual do Conselho foi eleita em 2012 e permanecerá representante desse espaço até 15 de maio de 2014. A Gestão é responsável legal e representa politicamente o CRESS 17ª Região/ES durante o triênio para o qual foi eleita. Os espaços de debate, decisão e encaminhamentos dos quais participam a Gestão são: as Comissões de Trabalho (com ao menos um conselheiro, funcionários e membros de base), as reuniões de Diretoria (com ao menos três conselheiros e funcionários), as reuniões de Pleno (com ao menos 6 conselheiros e funcionários), as Assembleias (conduzidas pela Gestão e aberta a participação de toda categoria), conforme prevê a lei 8662/1993 e o Regimento Interno dos CRESS, conforme prevê a Resolução CFESS Nº 470/2005.

A atual Gestão do CRESS 17ª Região/ES é composta dos seguintes cargos e respectivos profissionais:

Presidente: Aline Fardin Pandolfi
Vice- Presidente: Nildete V. Turra Ferreira
1ª Secretária: Andreia Uliana Teodoro
2º Secretária: Josicleia Stelzer Zanelato
1º Tesoureira: Fabíola Xavier Leal
2º Tesoureira: Andreia Lima Cristo

Conselho Fiscal

- Andressa Fogos
- Karin Bruce Brandão
- Maria Goreti Ferreira Celestino

Suplentes

- Aracely Xavier
- Elisângela Maria Marchesi (desligada em 1º de dezembro)
- Maria Helena de Paula
- Lívia Madeira Brito
- Maristela Pasolini Pozzi
- Camila Costa Valadão (desligada em 1º de dezembro)

Além dos membros eleitos pela categoria que compõe a Gestão do Conselho, o CRESS 17ª Região/ES conta com a atuação de diversos profissionais de ensino médio e superior que cotidianamente realizam as atividades do Conselho. Esses profissionais possuem vínculo de trabalho relativo a emprego público, oriundo de concurso público. Há também a contratação por cargo em Comissão, além de prestações de serviços mediante o estabelecimento de contrato, após processo licitatório.

Equipe do CRESS 17ª Região/ES

Coordenação Técnica

- Lania Barbosa de Figueiredo

Coordenação Administrativa

- Ingrid Santos da Silva

Coordenação Financeira

- Sandra Mara de Aguiar

Auxiliar Contábil

- Daniel Braz Ferreira Mendes (a partir de 09 de setembro)

Analista em Serviço Social

- Luiza Resende Rodrigues

Agentes Fiscais

- Gustavo Henrique dos Santos Correia
- Luciane Boldrini
- Sislene Pereira Gomes (a partir de 07 de fevereiro)
- Caroline Brito de Oliveira (a partir de 07 de fevereiro)
- Andreia Monteiro Dalton (a partir de 08 de agosto)

Assistentes Administrativos

- Carla Alves de Almeida
- Laiane Dettmann
- Suely Cristo Alvarino
- Priscila Inocência Barbosa
- Ritiely Passos dos Santos (Estagiária de Ensino Médio)
- Tayná Paiva Miranda (Estagiária de Ensino Médio)

Assessoria Jurídica

- Mila Vallado Fraga
- Leonardo Thomazine Zaqué (13 de março à 30 setembro)

Prestadores de Serviço

- **Informática e Manutenção do Site**
HUMMATEC – responsável técnico Hudson Moraes Meirelles
- **Contabilidade**
RS Contabilidade – Responsável Rubem Daniel Santos Silva
- **Comunicação e Imprensa**
Nova Pauta – Responsável Rodrigo Binotti
- **Limpeza e Higienização**
SERVICON / Serviços e Conservação Ltda – Fábio Marvilha da Silva
- **Gênero Alimentício / Cooffe-break**
Canto do Vale - Taniellen Miranda

APRESENTAÇÃO/ INTRODUÇÃO

O Conselho Regional de Serviço Social – CRESS 17ª Região/ES, Entidade de Direito Público, criado com o advento da Lei nº 8.662 de 1993 tem como finalidade essencial a fiscalização do exercício da profissão de Assistente Social em todo o território estadual, bem como representar os interesses gerais das/os Assistentes Sociais no cumprimento da Lei.

Durante o exercício de 2013, este Conselho desenvolveu ações planejadas e definidas no Plano de Metas, pelas Comissões e pela Gestão em exercício. Além das ações planejadas, o conselho é demandado a realizar outras ações conforme a dinâmica dos acontecimentos que envolvem os profissionais de Serviço Social. Vale destacar que, a maior parte das ações realizadas estavam previstas no Plano de Metas da Gestão para 2013, que por sua vez contempla tanto resoluções aprovadas no Encontro Nacional da categoria realizado em setembro de 2012 como ações que atendem às demandas e particularidades da categoria no estado do ES. As ações também são realizadas conforme disponibilidade financeira do conselho que, se tiver uma inadimplência significativa, pode vir a ter o comprometimento de algumas das ações previstas.

Dentre as ações realizadas, cabe destacar:

- Conforme previsto, a contratação de 02 agentes fiscais; 03 assistentes administrativos; está em discussão a resolução que versa sobre a estrutura administrativa do Conselho, bem como dos cargos, funções dos empregados públicos do CRESS.
- Foram discutidas junto da categoria, bem como tirado posicionamentos acerca de temas relevantes para a categoria profissional de assistentes sociais; temas esses deliberados no 42º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS. O CRESS 17ª Região/ES discutiu e deliberou em Assembleia

da categoria sobre o seguinte tema: Política de Saúde Mental e sobre Drogas: polêmicas, perspectivas e o Serviço Social.

- Está em discussão a possibilidade de novas contratações e publicação da resolução que versa sobre a estrutura administrativa, bem como dos cargos, funções dos empregados públicos do CRESS.
- Realizamos a compra de equipamentos e mobiliários para a nova sede do CRESS;
- Divulgação dos posicionamentos do conjunto CFESS/CRESS bem como as demandas apresentadas no 42º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS;
- Realizamos o Curso “Ética em Movimento” no interior do estado, nos seguintes municípios: Cachoeiro de Itapemirim (Abril), com 73 participantes e São Mateus (novembro), com 47 participantes;
- Foi garantida a participação dos delegados e convidados no Encontro Descentralizado e no Encontro Nacional (04 Conselheiros, 05 Assistentes Sociais de Base e 05 Funcionários);

- **OBJETIVO**

Os objetivos principais da Gestão no ano de 2013 foram organizados no Plano de Metas, distribuído por Comissão de Trabalho do Conselho, sendo norteados pela função precípua do CRESS 17ª Região/ES que é orientar, fiscalizar, bem como defender os interesses da categoria profissional dos/as assistentes sociais em todo território do estado do Espírito Santo.

Considerando que o Conselho de Serviço Social junto de toda a categoria profissional possui uma leitura crítica da realidade, as ações deste conselho se fundam na compreensão da relação de classe presente no modo de produção capitalista. Por isso, este conselho a nível estadual e também nacional,

objetivou ainda no ano de 2013, aliar-se as lutas de outros movimentos sociais, categorias profissionais e dos/as trabalhadores/as em geral, com o intuito de fortalecer a organização de toda classe trabalhadora.

- **MISSÃO**

A Missão do CRESS 17ª Região/ES em 2013 foi 'Defender em território estadual o exercício do Serviço Social enquanto profissão regulamentada, bem como fortalecer a dimensão ético-política da profissão incentivando a expansão da participação dos profissionais junto ao CRESS/ES e a outros espaços de organização da classe trabalhadora'.

1. ATIVIDADES REALIZADAS

1.1 Área Administrativa

Foram contratados: 02 Agentes Fiscais (contrato temporário) e 02 agentes fiscais (concurso), 01 Auxiliar Contábil, 01 assistente administrativo e 01 assessor jurídico (cobrindo licença maternidade).

A Comissão ADM/FIN, junto da Diretoria e do Pleno discutiu a necessidade e importância de elaborar o quanto antes o PCCS (Plano de Cargos e Salários) do CRESS/ES conforme as orientações do GT Nacional Gestão do Trabalho para o Conjunto CFESS/CRESS.

Foi ofertado capacitação interna para 02 estagiários e 04 funcionários/as do setor administrativo, conforme demandado pela categoria e pelos/as próprios funcionários/as.

Foi garantida a participação das conselheiras representantes nos GT's Nacionais sobre "Gestão do Trabalho" e "Inadimplência".

A fundamental importância dos representantes estaduais no Encontro Descentralizado e Nacional – instância máxima de deliberação da nossa categoria, conforme a lei 8662/1993 – foi garantida mediante a participação de 04 conselheiros/as delegados/as, 05 assistentes sociais delegados/as da base além dos/as seguintes convidados/as à assessorar a delegação: 01funcionário

do setor administrativo, 01 assessor de comunicação, 01 assessoria jurídica, 01 agentes fiscais, 01 coordenador técnico em Serviço Social.

Essa Comissão realizou ainda 13 reuniões internas.

Dentre outras ações realizadas, destacamos ainda: a alteração da empresa do Plano de Saúde, conforme solicitação dos/as funcionários/as; o reajuste salarial de 10% para todos/as funcionários/as; a aquisição de 02 licenças de SISCAF; e a realização e condução do processo seletivo Nº 713/2013 – que viabilizou a contratação de 02 Agentes Fiscais.

1.2 Orientação e Fiscalização do Exercício Profissional (COFI)

A Comissão de Orientação e Fiscalização Profissional (COFI) realizou na Grande Vitória 14 visitas de rotina e 07 de averiguação de denúncias; Já no interior, realizaram 33 visitas de rotina e 07 de averiguação.

Esta mesma comissão, realizou 263 atendimentos de orientação por e-mail e telefone e 28 atendimentos presenciais. Além dessas atividades, ocorreram 19 reuniões internas, 10 tomadas de depoimentos e a condução e realização de 10 seminários de Orientação Profissional em parceria com o setor de Inscrição. Os membros da COFI representaram o CRESS em 05 eventos externos.

Esta mesma Comissão está constituindo pesquisa estadual sobre a 'Atuação profissional dos Assistentes Sociais no Sistema Carcerário Capixaba'.

1.3 Participação da Gestão em Atividades Externas

A Gestão participou de atividades públicas, dentre elas: O Ciclo de debates: XII Drogas, e eu com isso?, Debate de Saúde Mental e sobre drogas, Fórum Capixaba em defesa da saúde pública e Ato público com o Fórum de Mulheres.

1.4 Campanha de Inadimplência:

O conjunto CFES/CRESS realizou a Campanha de Inadimplência no período 1º de abril a 30 de setembro de 2013.

O CRESS/ES além de ter sido o conselho representante da Região Sudeste neste GT, realizou as devidas ações deliberadas coletivamente no âmbito do conjunto CFESS/CRESS na sua jurisdição.

Considerando que a Campanha primou por um viés político-pedagógico, foram enviadas aos 1.462 profissionais inadimplentes entre 2005-2008 Carta de

Notificação, e-mails de sensibilização e divulgação da Campanha, além de terem sido feitos contatos telefônicos. Além dessas, foram enviadas 02 Cartas de Notificação para os/as 132 profissionais inscritos em dívida ativa. O resultado da Campanha no Espírito Santo não se sucedeu conforme se esperava, havendo a expectativa de que mais profissionais renegociassem e quitassem seus débitos relativos ao período. Foi registrada a renegociação de 461 profissionais.

1.5 Reuniões

Durante o ano de 2013 foram realizadas 31 reuniões. Sendo 10 reuniões ordinárias do Conselho Pleno, 02 reuniões extraordinárias do Conselho Pleno, 18 reuniões de Diretoria, 12 reuniões do Conselho Fiscal e 08 julgamentos de Processos Éticos.

1.6 Comissões:

1.6.1 Comissão de Ética e Direitos Humanos:

Reuniões/Eventos	Quantidade
Reuniões Ordinárias	11
Reuniões Extraordinárias	03
Roda de Conversa	02
Curso Ética em Movimento	02
Encontro Capixaba de Assistentes Sociais e Psicólogos da área sociojurídico.	01
Participação em atos	01
Debate Política de saúde Mental e sobre drogas	01

Conforme previsto no Plano de Metas foram promovidos dois Cursos “Ética em Movimento”. O primeiro foi realizado no mês de abril em Cachoeiro de Itapemirim e teve como público alvo as/os assistentes sociais do Sul do ES. O segundo foi realizado em outubro e novembro no município de São Mateus e objetivou capacitar as/os assistentes sociais do Norte do ES.

Também foi realizado, em parceria com Conselho Regional de Psicologia 16ª Região, o I Encontro Estadual de Assistentes Sociais e Psicólogos da Área Sociojurídica, nos dias 21 e 22 de março. Este evento contou com a participação de cerca de 130 profissionais. Outras atividades foram realizadas como Roda de Conversa, voltada para as/os assistentes sociais do sistema

socioeducativo, que debateu o tema “O Processo de Trabalho do Assistente Social: compromisso ético-político com a socioeducação”, Roda de conversa com as/os profissionais que integram comissão de instrução e debate, em 31/07, com o tema Política de Saúde Mental e sobre Drogas: polêmicas, perspectivas e o Serviço Social com objetivo de subsidiar posicionamento da categoria em relação a liberação/regulamentação das drogas. Ainda estavam previstas a realização de outras três rodas de conversa, mas por questões orçamentárias foram adiadas.

Além disso, a Comissão de Ética e Direitos Humanos havia previsto a discussão sobre metodologia depoimento sem dano, que foi contemplada no Encontro da área sociojurídica; a participação na pesquisa do Sistema Prisional, mas a coleta de dados ainda está sendo realizada pelo COFI; uma contribuição aos movimentos sociais, que não foi possível uma vez que não há rubrica para este fim; e inserção na programação do maio discussão sobre as atribuições e competências dos/as Assistentes Sociais, que não foi incluída por não ser tema prioritário do evento.

1.6.2 Comissão de Seguridade Social:

Reuniões/Eventos	Quantidade
Reuniões Ordinárias	11
Reuniões Extraordinárias	01
Reunião ampliada com outras entidades	01
Roda de Conversa	01
Curso de Disseminadores de Informações Previdenciárias	01
I Seminário Estadual de Seguridade Social	01

Conforme previsto no Plano de Metas a Comissão de Seguridade realizou no dia 13/06, na UFES, Roda de Conversa com os assistentes sociais que atuam nos espaços de participação e controle social. Realizou também no dia 23/08, foi o I Seminário Estadual de Seguridade Social e em parceria com INSS, “Disseminadores Externos das Informações Previdenciárias” realizado nos dias 07,08 e 09 de outubro.

Outras atividades foram previstas como fomentar um grupo de estudo sobre os subsídios do Assistente Social na Educação, que não foi realizado devido afastamento, por motivo de saúde, da conselheira que dominava esta temática; garantir a representação da Frente Parlamentar em defesa da Assistência

Social de âmbito estadual, que não foi realizada; dar continuidade na representação no Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS, em que garantimos a representação, mas não houve custo; manter debate com a categoria sobre Desenvolvimento Urbano, que não houve tempo hábil para realização; e realizar debate sobre perícia multiprofissional na concessão dos benefícios previdenciários, que também não foi realizado por falta de tempo.

1.6.3 Comissão Observatório do Trabalho:

Reuniões/Eventos	Quantidade
Reuniões Ordinárias	08
Audiência Pública na Câmara Municipal de Vitória (30 horas)	02

Conforme planejado foi iniciado a coleta de dados do mapeamento do Espaço Socio-ocupacional dos/as Assistentes Sociais no ES. A previsão era de sistematizar os dados em 2013, mas não foi possível pela necessidade de estender o prazo de preenchimento do formulário para 2014 devido à baixa adesão da categoria. Também foi realizado, de acordo com a demanda, parcerias com entidades representativas que defendem os direitos dos assistentes sociais. Muitas atividades relacionadas à Lei Federal 12.317/2010 (30 horas) e a concursos públicos passaram pela comissão durante todo este ano. Varias/os assistentes sociais estiverem presentes nas reuniões ordinárias do Observatório para expor e debater suas demandas, oportunidades em que se busca fomentar discussões em defesa do projeto ético-político profissional, considerando as particulares condições e relações de trabalho do assistente social. Esta comissão ainda contribuiu com as atividades comemorativas ao dia do Assistente Social.

Por falta de tempo hábil não foi possível realizar levantamento das entidades representativas de classe que defendem direitos dos assistentes sociais capixabas em seus diferentes espaços ocupacionais.

1.6.4 Comissão de Inscrição:

Reuniões/Eventos	Quantidade
Reuniões Ordinárias	02
Reuniões para análise de processos	39
Seminários de Orientação Profissional	09

Comissão de Inscrição analisou 449 pedidos de registro profissional, 124 de cancelamento de registro, 48 solicitações de transferência de registro para CRESS's de outras regiões, 19 de apostilamento e 06 de inscrições secundárias. A Comissão realizou ainda 09 Seminários de Orientação Profissional em parceria com a COFI.

1.6.5 Comissão Permanente de Ética:

Reuniões/Eventos	Quantidade
Reuniões Ordinárias	06
Fórum das Comissões Permanentes de Ética da Região Sudeste	02
Reunião Revisão do Código Processos de Ética	03

A CPE cumpriu sua atribuição por meio da análise de 18 denúncias éticas - sendo que dessas 06 foram arquivadas e 09 ocasionaram na instauração de processo ético. Participou ativamente do Fórum Regional das Comissões Permanentes de Ética da Região Sudeste. Além disso, por meio da composição e fortalecimento do Fórum Regional, teve papel relevante no processo coletivo de revisão do Código Processual de Ética, alterado pela Resolução CFESS nº 660 de 13/10/2013, ao se apropriar e analisar conjuntamente as possibilidades e implicações das alterações sugeridas e realizar proposições a partir das experiências vivenciadas e dos princípios assumidos pela categoria.

1.6.6 Comissão de Formação Profissional:

Reuniões/Eventos	Quantidade
Reuniões Ordinárias	10
Reunião com prefeituras municipais para debater estágio em Serviço Social	01
Ciclo de Palestras	01
IV Encontro Capixaba de Assistentes Sociais	01
Fórum de Supervisores de Estágio	01

De acordo com plano de metas, foi realizado nos dias 15 e 16 de maio o IV Encontro Capixaba de Assistentes Sociais Capixabas, como o tema "Serviço Social na luta contra a exploração do trabalho". Também realizou Ciclo de Palestra no dia 25/10, que trabalhou as seguintes Resoluções do Conjunto

CFESS/CRESS 443/03, 493/06 e 556/09. Realizou ainda um, dos dois previstos, Fórum de Supervisores de Estágio, no dia 22/11. Dentro das atividades do fórum foi apresentada e debatida a Política de educação Permanente do Conjunto CFESS/CRESS. Além disso, a comissão elaborou documento em que orienta as escolas de Serviço Social a utilizarem as resoluções do conjunto nas disciplinas da graduação.

Outras atividades foram elencadas como realizar debate sobre residência multiprofissional; elaborar proposta de Curso nos moldes do curso “Ética em Movimento” para os Estudantes de Graduação; fomentar o debate sobre a qualidade na formação profissional e atualização do Dossiê; discutir sobre a possibilidade de oferta de campo de estágio no CRESS; socializar as informações sobre o ensino a distância nos espaços de interlocução com a categoria e futuros profissionais. Estas não foram realizadas por falta de tempo hábil para execução.

Ainda estavam programadas mais duas atividades. Contribuir com a promoção do curso ABPESS Itinerante, que não foi realizado por conta da mudança de gestão da ABPESS e produzir material informativo sobre as resoluções do conjunto CFESS/ CRESS, que não foi efetivado por falta de recurso financeiro.

1.6.7 Comissão Comunicação:

Reuniões/Eventos	Quantidade
Reuniões ordinárias	04

Foram produzidos e distribuídos 02 edições do jornal impresso “Visão”, a primeira edição teve uma tiragem de 4.380 exemplares e a segunda com 4.570. A terceira edição, prevista no plano de metas, não foi realizada por falta de recurso financeiro. Já o informativo online contou com 20 edições. Também foi garantida a participação do Assessor de Comunicação e da Analista em Serviço Social no Encontro descentralizado das Comissões de Comunicação, no dia 19/07 em Belo Horizonte e no Seminário Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS/CRESS: Linguagem, política e redes sociais, realizado em Recife nos dias 04 a 06 de setembro. Em comemoração ao dia do/a Assistente Social foi veiculado o VT comemorativo.

Por falta de tempo hábil não foram realizadas as seguintes ações: promover treinamento (teórico-prático) de capacitação e atualização de relacionamento com a imprensa para conselheiros e comissões; realizar estudo sobre meios para garantir a acessibilidade das pessoas com deficiência às informações veiculadas pelo Conjunto CFESS/CRESS; produzir e manter atualizado um Guia de Fontes de profissionais de Serviço Social de referência em diversas áreas que sirvam como fonte para a mídia, garantindo a visibilidade da profissão; ampliar no site do Conselho, a divulgação e a repercussão de notícias e produção de conteúdo próprio, visando manter a pauta de democratização da comunicação, em discussão pela categoria e para ampliar a participação do Conjunto CFESS/CRESS nessa luta; divulgar nos meios de comunicação institucionais do Conselho as experiências profissionais; fomentar a discussão sobre a possibilidade de divulgação das produções teóricas dos assistentes sociais pelo CRESS.

Por falta de recurso financeiro não foram realizadas as seguintes ações: avaliar a produção de Calendário do CRESS 2014; produzir e/ou reimprimir material de divulgação da profissão em nível regional que contemple o que é o Conjunto CFESS/CRESS, quais as suas instâncias deliberativas e de participação, temas em debate na categoria; produzir Coletânea sobre legislações, normativas, demais informações sobre o conjunto e políticas sociais (a exemplo das coletâneas elaboradas por outros CRESS) a ser vendida pelo CRESS; disponibilização do Código de ética do/a Assistente Social e a Lei de Regulamentação da Profissão, em áudio e tradução em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) no site do Conselho.

1.6.8 NUCRESS:

Reuniões/Eventos	Quantidade
Reuniões NUCRESS Norte	02
Reuniões NUCRESS Sul	03

No plano de metas estavam previsto 04 encontros em cada núcleo, porém, por falta de recursos financeiros, foram realizadas 03 reuniões no sul do estado e 02 no norte, além dos cursos “ética em movimento”, que, como já citado, foram realizados no interior do estado. Nestes encontros foram debatidos temas de interesse dos/as profissionais.

1.7 Coordenação Financeira:

As deliberações no Plano de Metas passam também por aquisição de material, mobiliário e outras necessidades internas para execução do trabalho no cotidiano do CRESS/ES. Com esta finalidade, no ano de 2013 foram adquiridos: três armários 25 marfim minas off; duas mesas 1.20 marfim minas Office 25mm; dois gaveteiros marfim 18mm Minas Office 3 gav; uma mesa dobrável; uma mesa marfim Office com gavetas fixas; um DVD Vicini VC-932 KAR/USB/GAME/2JOYS/1M/; três HD INT SATA 500GB SEAGAT 7200RPM; três Memórias DDR3 4GB; três Monitores Led 15.5 AOC; três Nobreak 500VA 120V; três Placas Mãe 1155P; três Mouse USB óptico multilaser; três Teclados USB multilaser; três DVD-RW int sata Samsung; dois Serv Imp TP-link TL-WPS51OU; um monitor Led 18.5 AOC E950SWN; uma impressora multilaser; seis antivírus TSBICE-AA-AA MFE SaaS EndPoint Protectin 3:3 Gl.

1.8 Execuções Fiscais:

No ano de 2013, o Conselho Regional de Serviço Social da 17ª Região – CRESS/ES ajuizou 129 novas execuções fiscais, sendo 7 referentes à multas aplicadas no âmbito da Comissão de Orientação e Fiscalização e 122 para cobrança de anuidades.

1.9 Licitações:

A Comissão de Licitação do CRESS/ES se reúne frequentemente e tem a incumbência de realizar os Processos Licitatórios do CRESS/ES.

Esta Comissão realizou internamente 5 reuniões.

Durante o ano de 2013, o CRESS/ES conseguiu realizar processo licitatório para contratação dos seguintes serviços:

- Serviço de fornecimento de lanche para eventos (Processo nº 608/2013);
- Compra de equipamento de móveis (Processo nº 598/2013);
- Compra de computadores (Processo nº 597/2013);
- Compra de PABX (Processo nº 521/2013).

Dentre os serviços contratados, estão incluídos o de Limpeza e Conservação.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Gestão 'Resistir para Transformar' finaliza o ano de 2013, certa de que muito ainda há por fazer! Mas também ciente de que muito foi feito no decorrer do último ano completo dessa Gestão.

O ano de 2014 tem por prioridade a realização do Processo Eleitoral que demanda muito dos funcionários e dos membros da Gestão em termos administrativos, além de demandar financeiramente o Conselho.

Além desta, há ainda uma segunda grande prioridade para o início de 2014 que é a realização do Encontro Descentralizado da Região Sudeste, que será sediado pelo CRESS/ES neste ano em virtude da realização da Copa do Mundo – devido a ser o nosso o único estado da Região que não sediará jogos do evento.

Dessa forma, vale destacar que essas serão as ações fundamentais da Gestão 'Resistir para Transformar' para o primeiro semestre de 2014, bem como serão, possivelmente, as prioridades também da nova Gestão que ingressará em 15 de maio desse mesmo ano.

Vale destacar ainda que, se mantém para o ano de 2014 o desafio de aprimorar o monitoramento e organização do setor financeiro do CRESS/ES após as mudanças instituídas pelo TCU (Tribunal de Contas da União) para todas as autarquias públicas a partir de 2012. Tal desafio está sendo enfrentado pelo CRESS/ES, mas também pelos outros CRESS do Brasil e por outros Conselhos Profissionais.

Diante de tal cenário, é fundamental que nós, assistentes sociais capixabas, arquem com nossos compromissos diante do nosso Conselho de Serviço Social, pois quaisquer mudanças e alterações internas – além das diversas ações políticas e jurídicas que o conselho venha a conduzir para resguardar e defender o Serviço Social capixaba, demandam administrativamente e financeiramente o Conselho, cabendo a todos/as nós manter em dia o tributo que é praticamente fonte única de arrecadação deste Conselho, a anuidade.

Colocamos isso em virtude de termos tido um aumento considerável da inadimplência no ano de 2013, mesmo com as ações em torno da 'Campanha de Combate à Inadimplência'. A inadimplência de 2013 encerra em 30%, sendo

que o conselho anualmente planeja suas ações com uma inadimplência média de 20%. Essa é uma questão séria e imprescindível de ser colocada para todos/as nós, assistentes sociais desse estado, pois manter política, jurídica, administrativa e financeiramente o Conselho Regional de Serviço Social do Espírito Santo (CRESS/ES) é tarefa nossa!

Portanto, enfrentar o aumento da inadimplência é também uma prioridade para o ano de 2014, considerando que já chegamos a ter uma inadimplência de 17% no ano de 2012.

A Gestão 'Resistir para Transformar' aproveita o espaço deste relatório para deixar registrado seus agradecimentos à todos/as assistentes sociais de base que comprometidamente contribuíram para qualificar, expandir e aprimorar as ações dessa Gestão, bem como a todos/as funcionários do setor administrativo, financeiro, inscrição, cobrança, aos agentes fiscais e aos cargos comissionados e assessores, sem os quais as ações desse ano de trabalho teriam ficado inviabilizadas.

Muito obrigada à todos/as e, seguimos juntos/as em 2014 dispostos à enfrentar os aqui colocados e outros desafios que certamente virão, certos de que seguiremos resistindo, mas também transformando as partículas mais ínfimas dessa sociedade, fazendo manter de pé a esperança na construção de uma nova sociedade!

GESTÃO "RESISTIR PARA TRANSFORMAR"

CRESS 17ª Região/ ES