



17ª Região - Espírito Santo

## CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO/ES

Rua Pedro Palácios, nº 60, Edifício João XXIII, 11º andar, Salas 1103 - 1106, Cidade Alta - Centro, Vitória/ES,  
CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444 - E-mail: cress@cress-es.org.br

### **ATA DA 14ª REUNIÃO DE CONSELHO PLENO DO CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO, REALIZADA POR VIDEOCONFERÊNCIA, NO DIA 12 DE DEZEMBRO DE 2020.**

Aos 12 dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, foi realizada reunião do Conselho Pleno do Conselho Regional de Serviço Social 17ª Região, às 09:00 horas, por videoconferência com a participação das/os seguintes conselheiras/os: Sabrina Moraes (Presidenta), Cleidson Nazário Maurício (Vice Presidente), Patrícia Maria Sousa de Jesus (1ª Tesoureira), Monique Simões Cordeiro (2ª Tesoureira). Ivana Ananias e Larisse Nunes, do Conselho Fiscal, e as/os conselheiras/os suplentes: Elielma Griggio da Silva, Carolina Brito de Oliveira, Hingridy Fassarella Caliari, Suellen da Silva Cruz, José Gomes de Souza, Meyrieli de Carvalho Silva e Mariani Souza. Também participou a assessora em Serviço Social Tuanne Almeida de Souza (no horário de 09:00 às 12:20 e 13:20 às 15:30). Os/as conselheiros/as Carlos Augusto da Silva Costa (1º Secretário), Natalia Silva Nicácio (2º Secretária), Carla Oliveira (Conselho Fiscal) e Silvano dos Santos Caldeira Zanetti Liberato (conselheira suplente), justificaram ausência. Dentro da pauta estabelecida e havendo quórum, os trabalhos foram abertos, dando início à discussão da pauta.

#### **1) Avaliação de 2020**

Sabrina inicia a reunião regatando o processo da nova gestão “É preciso estar atenta e forte” ao longo de 2020. A partir disso, abriu a fala para avaliação a partir das comissões. Na Comissão Permanente de Ética a conselheira Hingridy Fassarella fala da dinâmica da comissão com seus desafios para realização das reuniões online e o desafio de conciliação de agenda para as reuniões. Foram realizados dois seminários, no que resultou também na realização de reuniões preparatórias para os mesmos. A conselheira coloca a necessidade de adesão de outras conselheiras e profissionais da base na CPE. Ressalta que o ano foi intenso e de muito aprendizado. Destacou que houve poucas denúncias o que permite aprofundar com mais tempo as análises por parte da comissão. A conselheira Hingridy coloca que para o próximo ano tem a realização do Ética em Movimento, o que vai requerer da gestão e sobretudo da CPE organização com relação a mobilização e metodologia no formato de reuniões digitais.

Meyrieli coloca os desafios de estar pela primeira vez na gestão de um CRESS e na composição da CPE. Compartilha também o desenvolvimento do trabalho mesmo diante das adversidades impostas pela pandemia. Com relação a Comissão Ampliada de Ética a presidenta Sabrina destaca a importância da transversalidade dessa comissão, e ainda coloca a importância de conduzir pautas a partir da ampliada de Ética. Com relação as reuniões bimensais, conseguiu-se manter o cronograma conforme o planejado. Na Comissão de Ética e Direitos Humanos, a conselheira Larisse repassa a avaliação da comissão de 2020 realizada pelos membros da comissão. A conselheira não descolou a avaliação da comissão da conjuntura política adversa de 2020. Destaca que foi um grande desafio e que a comissão transitou por várias fases. Novos membros chegaram e deram uma dinâmica interessante para o grupo que chegou-se a ter entre 15 a 20 pessoas. Começou com número mais expressivo e depois foi reduzindo, o que na avaliação da comissão deve-se ao esgotamento e limitação de tempo para participação. A comissão produziu notas com relação a pautas e agendas públicas que foram trazidas pelos membros da comissão e pela base. Dentre as ações da comissão, Larisse aponta o apoio aos conselhos de direitos



17ª Região - Espírito Santo

## CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO/ES

Rua Pedro Palácios, nº 60, Edifício João XXIII, 11º andar, Salas 1103 - 1106, Cidade Alta - Centro, Vitória/ES,  
CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444 - E-mail: [cress@cress-es.org.br](mailto:cress@cress-es.org.br)

como grande destaque, como suporte a categoria que está representada nos conselhos de direitos. A comissão coloca também os vários desafios para realização das reuniões, comunicação via e-mails e demais limitações de participação de alguns membros em virtude da rotina dos mesmos. Larisse menciona a parceria da conselheira Suellen e da trabalhadora do CRESS Tuanne, que deram o suporte necessário para a comissão. Incidência e apoio do CRIAD. Suellen coloca que o início das aulas no doutorado e demais compromissos pessoais dos demais conselheiros comprometeu a divisão das tarefas dentro das comissões. A conselheira Suellen propõe que seja considerada para o planejamento 2021 a recomposição das comissões. Na comissão de Seguridade Social o conselheiro José coloca a necessidade de repensarmos o planejamento, quais estratégias podem ser desenvolvidas para aprimorar a participação, para que a coordenação tenha apoio na condução dos trabalhos da comissão. Avalia que teve um salto positivo no andamento e coloca que se sentiu sozinho em muitos momentos, mas que não teve condições de fazer um trabalho de mobilização com os membros da comissão para que os mesmos permanecessem. Avaliou que as pessoas que ficaram eram de muito engajamento e contribuição nas pautas discutidas pela comissão. Larisse reafirma a necessidade de repensar a contribuição das conselheiras nas comissões. Carolina, conselheira e membro da comissão, coloca que teve limitações por conta da residência á finalizando, mas que deseja poder contribuir mais nos próximos dois anos e assumir outras atividades na gestão. Patrícia relembra o desafio que foi coordenar os trabalhos da seguridade social na gestão passada e que a coordenação compartilhada é ainda um desafio. Na Comissão de Formação Suellen inicia sua fala dizendo que ficou sozinha na comissão, visto que as outras duas conselheiras tiveram limitações para participar, mas que depois da avaliação feita no pleno de novembro observou que o apoio das demais conselheiras em escutá-las e compartilhar agendas e compromissos suavizou o trabalho da comissão. Avaliou que ficou satisfeita com sua atuação, em vista do desafio que estava posto. Suellen destaca a importância e o aprendizado de compartilhar as dificuldades no pleno, sendo esta uma boa estratégia diante dos desafios que perpassam as comissões. O relato da Comissão de Gestão do Trabalho iniciou com a fala do conselheiro Cleidson, que pautou a discussão do trabalho remoto e das condições do trabalho da equipe do CRESS, onde o contexto de pandemia pautou as discussões e necessidades dos trabalhadores. O conselheiro coloca que para o ano de 2021 pretende-se realizar uma atividade junto aos trabalhadores com relação a prevenção e aos desafios quanto a organização do trabalho, rodízio no telefone e demais processos de trabalho. Considera que tem conseguido dialogar com os trabalhadores do CRESS, e que a avaliação é positiva. Cleidson menciona que um grande desafio para a gestão será estabelecer o PCCR para 2021. Ele menciona outras ações já encaminhadas, como a criação da comissão executiva e a discussão de uma possível reorganização do espaço do CRESS. O conselheiro destaca a contribuição da conselheira Ivana, que agregou com sua experiência o trabalho da comissão, e que no mesmo sentido a conselheira Larisse contribuiu também com o formato mais apropriado para realizar o diálogo com os trabalhadores. As conselheiras Larisse e Ivana colocaram que o fato de ter na comissão três conselheiros atuando faz com que a condução fique mais leve. A conselheira Ivana destaca a necessidade de planejar ações de cuidado em saúde e em biossegurança para atuar junto aos trabalhadores, mas que é preciso se atentar para um/uma profissional que tenha uma semelhança com nossas pautas. O relato sobre o Nuress foi compartilhado pela conselheira Mariani, que relatou a experiência exitosa do encontro na região Sul, e que o formato virtual conseguiu seguir os padrões de quando o encontro era realizado de forma presencial. A



17ª Região - Espírito Santo

### CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO/ES

Rua Pedro Palácios, nº 60, Edifício João XXIII, 11º andar, Salas 1103 - 1106, Cidade Alta - Centro, Vitória/ES,  
CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444 - E-mail: [cress@cress-es.org.br](mailto:cress@cress-es.org.br)

conselheira relata que o retorno dos participantes foi positivo. Destaca ainda o desafio de pensar a continuidade do diálogo com assistentes sociais por meio do NUCRESS. A conselheira menciona que o retorno da conselheira Silvany foi importante para dar suporte a realização do encontro. A conselheira Elielma coloca que a articulação que precedeu o encontro foi positiva, pois que envolveu a base. A conselheira aproveita a oportunidade e faz também uma auto avaliação, indicando as limitações e desafios para uma participação mais efetiva no NUCRESS. A conselheira Angélica colocou que tem sido de grande aprendizado estar na gestão do CRESS, porém as atividades virtuais são um desafio imenso, no sentido de garantir sua participação. A conselheira considera que o Nucess trouxe um importante engajamento. Angélica aponta como desafio eleger as coordenações para o Nucess Serrano e a continuidade do trabalho em tempos de pandemia. A conselheira Monique relata com relação a Comissão de Patrimônio que não foi possível dar os encaminhamentos esperados em virtude da pandemia, assim como a realização das reformas e venda da sala. Com relação a tesouraria, a parceria foi tranquila na avaliação da conselheira. A conselheira Ivana destaca o trabalho incansável de Monique, e coloca que foi possível manter o diálogo proveitoso entre os membros da comissão. Sabrina destaca que é importante que todas as conselheiras reconheçam o que foi possível fazer. Com relação a cobrança excessiva, é preciso ter cuidado por que estamos na gestão de uma autarquia que a todo momento é tensionada a se posicionar e que portanto, temos que ter tranquilidade com o processo de cada um. Sabrina sugere fazer uma avaliação inicial para compreensão da viabilidade da recomposição das comissões. Com relação a COFI a presidenta Sabrina destacou que foi necessário reorganizar a comissão para uma categoria estava em formato de trabalho híbrido. A orientação e fiscalização por meio de reuniões virtuais foram necessárias para dar continuidade aos trabalhos da comissão. Sabrina ainda menciona o desafio de ter duas agentes fiscais para o universo de profissionais registrados no CRESS. Foram realizados seminários, fórum relacionados a comissão. Destaca a competência dos trabalhadores, dos documentos produzidos como as notas, ofícios e e-mails. Na Comissão Administrativa e Financeira foi possível realizar apenas uma reunião, entretanto as reuniões de diretoria semanais foram úteis no sentido de dar seguimento nas pautas administrativas e financeiras do conselho. Dando continuidade aos relatos das comissões, a Comissão de Comunicação colocou o desafio de compreender a linguagem que melhor comunicava com a categoria, o que exige atenção na construção de textos para a redes sociais, jornal, produção de conteúdo e as adequações necessárias para melhor comunicar. A Comissão de Licitação por meio do relato da Conselheira Sabrina é de uma avaliação satisfatória e que a comissão tem conduzido processos licitatórios conforme o planejado. A conselheira Ivana coloca que a Comissão de Inscrição se organizou para ficarem atentas aos prazos e as solicitações dos bacharéis. Informou que o cronograma de 2021 será mantido. Com relação aos DIPS informou que estão sendo produzidas aos poucos. A última remessa foi enviada ao CFESS, mas até a realização do pleno de dezembro não havia obtido retorno. Com relação a Comissão de Inadimplência, a conselheira relatou que a atuação se deu diretamente junto aos trabalhadores. O desafio de repensar a reorganização do setor de cobrança e fazer a transição com os trabalhadores. Em seguida, a trabalhadora Tuanne, Assessoria em Serviço Social, compartilhou a habilidade e o desafio que a gestão teve em assumir o CRESS no contexto de pandemia. Avaliou que a gestão foi atenta sensível a realidade atual. A trabalhadora relata que o processo do relatório ajudou a entender o que os trabalhadores estavam fazendo no dia a dia. Com relação a avaliação das comissões, ela entende que atuaram com muita galhardia e que não tem críticas a fazer, por quê foi feito o que foi possível. Destaca



17ª Região - Espírito Santo

## CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO/ES

Rua Pedro Palácios, nº 60, Edifício João XXIII, 11º andar, Salas 1103 - 1106, Cidade Alta - Centro, Vitória/ES,  
CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444 - E-mail: cress@cress-es.org.br

como a Angélica conseguiu internalizar o sentido e o papel de uma conselheira do CRESS estar com Conselho LGBT (estadual). Ao finalizar a pauta, a conselheira Patrícia coloca a importância do quórum para as agendas da tarde. Sabrina, reitera a importância do bom senso coletivo e o cuidado com as agendas que são estabelecidas e planejadas com antecedência e sob a anuência das/os conselheiras/os.

### **2) Proposta de data para 1ª reunião do Conselho Pleno de 2021**

30 de janeiro de 2020, às 9 horas.

### **3) Alterações TCU**

A presidenta Sabrina compartilha as mudanças de data para entrega de relatório ao Tribunal de Contas União. A partir dessa mudança foi realizada uma reunião onde participaram Flavia, Gustavo, André e Ingrid. Agora o prazo de entrega é em março. A partir disso consultou-se o CFESS para saber a data de submissão do relatório ao CFESS. Na continuidade desse assunto, a assessoria em Serviço Social relata que está ciente, e informa que o relatório será feito, mas que ele nunca foi elaborado pela assessoria, as coordenações das comissões que elaboram e a assessoria alinhava as informações juntamente com as coordenações. A assessora Tuanne colocou-se a disposição para construir o relatório, mas pediu atenção por que os membros das comissões precisarão olhar para complementar. Informou também que vai construir com a nova assessora em Serviço Social que já está contratada, e enviará a posteriori para gestão. Tuanne coloca que precisa decidir quem juntara às informações do relatório num único documento para passar para o CFESS. Tuanne vai enviar o relatório de 2019 para compartilhar a ideia de como é relatado e feito. Além disso, a trabalhadora também se comprometeu a compartilhar o instrumental de registro das ações que serão realizadas ao longo do ano, de modo que a findar o mesmo, as informações estão todas descritas, cabendo apenas o alinhamento final para elaboração do relatório ao TCU.

### **4) Ofício nº 163/2020/CRESS/ES - PL nº 4372 e Lei nº 13.935/2019 - votação do Fundeb.**

A presidenta Sabrina dá prosseguimento a reunião com o retorno em relação ao Ofício nº 163/2020/CRESS/ES - PL nº 4372 e Lei nº 13.935/2019 - votação do Fundeb. Ela informa que o retorno com relação a demanda apresentada no ofício em questão foi respondido via email da assessoria do deputado. Sabrina coloca que além da resposta do deputado, que unanimemente considerou-se evasiva, devemos dar outros passos enquanto gestão. Ela coloca que devemos solicitar uma reunião e focar nessa pauta, por que é uma pauta de gestão, ainda que seja necessário aguardar retorno do CFESS com relação aos encaminhamentos da organização da incidência nacional. Ainda nesse tema, Sabrina coloca que a interface com a gestão do CRP está sendo desafiadora, sobretudo para somar forças ao importante histórico da luta da inserção dos assistentes sociais na educação. A conselheira Hingridy sugere uma reunião/diálogo com o senador Fabiano Contarato, sendo que este se aproxima mais das nossas pautas. A conselheira Larisse coloca que com relação ao CRP seria interessante se relacionar com a gestão anterior e alguns psicólogos dos espaços de militância. Sabrina sugere fazer essa atividade pela ampliada em janeiro, o que é acatado pelo grupo.



17ª Região - Espírito Santo

## CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO/ES

Rua Pedro Palácios, nº 60, Edifício João XXIII, 11º andar, Salas 1103 - 1106, Cidade Alta - Centro, Vitória/ES,  
CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444 - E-mail: cress@cress-es.org.br

### **5) Proposta de planejamento integrado das comissões (link com as deliberações: [https://docs.google.com/document/d/1hk8lX\\_zcaCbslyQ7biOhuOFXc766nkdRReMp5JAciUQ/edit](https://docs.google.com/document/d/1hk8lX_zcaCbslyQ7biOhuOFXc766nkdRReMp5JAciUQ/edit))**

A proposta de planejamento integrado das comissões tem por objetivo trabalhar por meio de um instrumental dividido por eixo de cada comissão e as propostas aprovadas, e partir disso identificar e articular as deliberações em comum de cada comissão. A trabalhadora Tuanne destaca que é necessário fazer uma reunião de organização entre as comissões para realizar essa atividade. Tuanne buscará um panorama do que é comum para deixar visto que a ideia é fazer essa reunião antes das reuniões de planejamento das comissões. Sabrina coloca que é preciso fazer um alinhamento a partir da COFI para as comissões pensando o planejamento. Concentrar a agenda aproveitando assuntos comuns nas comissões. Tuanne sugere que seja elencado o que é prioridade para que ela repasse para a nova assessoria em Serviço Social.

### **6) Repasses:**

- a) Fóruns CPE
- b) Fórum das COFI
- c) Seminário Nacional da CPE
- d) Comitê Antirracista

A presidenta Sabrina inicia os repasses relacionados aos fóruns e seminários que a CPE e COFI participaram no mês de novembro e início de dezembro. A conselheira Hingridy relata que no Fórum da CPE compareceram muitas questões com relação ao debate sobre as condições de digitalização dos processos éticos e outras questões de cunho administrativo. Questões do desaforamento também discutidas, no sentido de orientar como fazer com os CRESS que ainda não estão digitalizando. A conselheira também menciona que o CRESS ES foi o único que levantou a discussão das repercussões éticas sobre a categoria com o estabelecimento da Resolução do CFESS Nº 934/ 2020 que estabelece a emissão de Certidão Disciplinar e/ou Ética. A conselheira Sabrina compartilha que as pautas debatidas pelo Fórum das Cofis foram: 1) Estágio em contexto de Pandemia; 2) Anotação de Responsabilidade Técnica (ART). Sobre a primeira pauta, salienta que o debate da região se deu sobre a perspectiva dos desafios postos à categoria profissional sobre supervisionar um estágio de maneira remota. O fórum também dialogou sobre a necessidade de acumularmos sobre o tema enquanto conjunto. Sabrina informou que o fórum deliberou pela construção de um documento da região que será encaminhado ao CFESS apontando a necessidade de dialogarmos sobre os desafios de se pensar no estágio, sobretudo na supervisão de estágio neste contexto de pandemia. Em relação às ART's, a conselheira lembrou que existe uma deliberação aprovada na plenária nacional realizada esse ano. E que por essa razão regionalmente foi deliberado no fórum a construção de um documento a ser emitido ao CFESS com as considerações de como a resolução têm sido demandada pela categoria. Sabrina informou que de acordo com a deliberação construída pelo Fórum, a próxima reunião vai ocorrer em março e o CRESS ES fica com a atribuição de construir a atividade. Com relação ao Seminário Nacional da CPE a conselheira Meyrieli compartilha que a construção a programação foi voltada para conteúdos basilares que envolvem a CPE visto o significativo número de novos conselheiros ocupado essa comissão dos estados. Salienta que os debates foram conduzidos entorno da composição da CPE, dos formatos das denúncias éticas, da divulgação da pesquisa realizada com todos os CRESS sobre



17ª Região - Espírito Santo

## CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO/ES

Rua Pedro Palácios, nº 60, Edifício João XXIII, 11º andar, Salas 1103 - 1106, Cidade Alta - Centro, Vitória/ES,  
CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444 - E-mail: cress@cress-es.org.br

a composição e demais informações da CPE, além de abordar a importância da CPE ser uma instância de diálogo democrático entre os atores envolvidos nos processos éticos. Com relação a Comissão Antirracista, as conselheiras Suellen e Larisse compartilham que o diálogo com a Gerência de Atenção a Família -GAF tem tido continuidade, e que na segunda reunião realizada entre CRESS e SEMAS/ GAF ficou acordado de iniciar a proposta de formação com os assistentes sociais tem data prevista para março, e que a gerente Rosene fez questão de deixar um indicativo de mês em virtude das possíveis mudanças que podem ocorrer na gestão municipal. As conselheiras relatam que apresentaram o formato da formação para a gerente, que por sua vez teve acordo com a proposta. A presidenta Sabrina destaca a necessidade de retomar a datado lançamento oficial da Comissão Antirracista. Delibera-se para 07 de fevereiro de 2021. A conselheira Hingridy manifesta o desejo de fazer parte da comissão em abri de 2021.

### **7) Pareceres do Conselho Fiscal referente aos meses de julho, agosto e setembro**

Em seguida a conselheira Ivana compartilha os Pareceres do Conselho Fiscal referente aos meses de julho, agosto e setembro de 2020. Com relação ao mês de julho a conselheira coloca que compareceram dificuldades quanto aos valores que foram pagos a mais, além de um imposto que não estava recolhendo adequadamente. Destaca que foi arrecadado o correspondente a 74,37% da proposta orçamentária e executada 41,83% das despesas do referido ano. Segundo o parecer da comissão, o saldo existente não compromete a saúde financeira do Conselho, sendo assim se manifesta a favor da aprovação das contas do mês de julho. A conselheira Larisse coloca que existiu alguns desafios com relação ao financeiro, e a partir disso gostaria de sugerir questões no fluxo do mês de agosto foram pontuadas duas questões, de pendências que estavam apostas. Arrecadou 79,13% e executou 47%. Da mesma forma as contas referentes a agosto também foram aprovadas. Houve alguns atrasos que podem estar atrelados ao centro de custos. Com relação ao mês de setembro o parecer foi favorável a aprovação, com destaque para alguns depósitos que não foram possíveis de identificar. A conselheira coloca que o arrecadado correspondeu a 83,41% do planejado e o executado 51% em setembro. Ivana compartilha que teve dificuldades no início do trabalho na comissão, mas que depois conseguiu alinhar. Comenta que é um trabalho muito burocrático e complexo. A conselheira Patrícia destaca o bom trabalho da Flavia no setor financeiro.

### **8) Proposta do Banco do Brasil – convênio**

Sabrina repassa as demais conselheiras a Proposta do Banco do Brasil para sediar as contas do CRESS. Ela compartilha uma série de vantagens e facilidades que refletirão em acessos simplificados da categoria como a emissão de boletos diretamente no site do Cress, dinamizando o atendimento. O Banco do Brasil dispõe também de uma otimização no processo de transição bancária para a categoria sem cobrar manutenção de conta. Com a Caixa Econômica Federal, o Cress tem o custo de 14.488,00 reais por ano, e com o Banco do Brasil 9.506,00 aproximadamente. Será avaliado pela gestão o tempo de transição, e por isso por enquanto ficará com os dois bancos caso a gestão opte pelo Banco do Brasil, já que existem boletos emitidos pela Caixa referentes as anuidades, sendo assim, boletos de parcelamentos que estão em validade devem ser considerados, por isso a opção por lançar mão de uma transição. A gestão aprovou a transição da Caixa para o Banco do Brasil com unanimidade.



17ª Região - Espírito Santo

## CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO/ES

Rua Pedro Palácios, nº 60, Edifício João XXIII, 11º andar, Salas 1103 - 1106, Cidade Alta - Centro, Vitória/ES,  
CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444 - E-mail: cress@cress-es.org.br

Patrícia fala da instabilidade que os trabalhadores encontravam na Caixa, dos erros que acontecem em determinadas ocasiões.

### **9) Ressarcimento - trabalho remoto.**

A presidenta Sabrina da continuidade a reunião, e aborda o ponto de pauta sobre a possibilidade de Ressarcimento de despesas arcadas pelos trabalhadores relacionadas sobre o trabalho remoto. Ela coloca a questão dos custos que os trabalhadores assumiram com o trabalho remoto, informando que o estado de Minas Gerais e São Paulo fazem um ressarcimento aos trabalhadores, 100,00 e 50,00 reais respectivamente. A conselheira Monique fez um levantamento e apresentação dos principais pontos com relação ao ressarcimento. Dentre eles a despesa extraordinária que os trabalhadores têm. De acordo com a conselheira não existe hoje uma normativa que impunha à gestão ressarcir trabalhadores em trabalho remoto, e acrescenta que custear tais despesas seria uma decisão de gestão. As despesas extras relacionadas pela conselheira são: energia elétrica, ventilador, água, notebook e uso de dados móveis. Todos estes itens gerariam despesas extraordinárias. Neste contexto Monique destaca que o CRESS cedeu computadores, mouses e cadeiras aos trabalhadores que demandaram tais itens para o exercício de suas funções. A conselheira Ivana coloca que ao analisar o ressarcimento a despesas relacionadas ao trabalho remoto é necessário estar atento a benefícios que os trabalhadores já possuem. Relembrar isso foi importante por que tem um impacto financeiro. Na oportunidade, o conselheiro Cleidson coloca a necessidade da responsabilidade fiscal, para demarcar a atenção com relação às contas do CRESS. No mesmo intento, a conselheira Larisse pede atenção ao impacto financeiro, pensando 2020 e 2021, no sentido da gestão conhecer a projeção financeira de custo, para a partir disso dimensionar como vai impactar o orçamento. Sugere tempo para pensar um pouco mais, no acordo coletivo, e assim, em março de 2020 avaliar a situação financeira, tendo ideia da projeção do orçamento para o próximo ano. Foi sugerido por algumas conselheiras a consulta a assessoria contábil, de modo que ficou acordado refletir sobre isso no próximo pleno. Sabrina sugere não atrelar ao acordo coletivo a possibilidade de ressarcimento com relação as despesas sobre o trabalho remoto. Ela salienta que é preciso pensar com cautela baseado no estudo de excelência construído pela conselheira Monique. A conselheira Patricia solicita que não seja considerado que 12 meses em 2020, visto que a pandemia iniciou em março. Ficou decidido aguardar o parecer contábil para proceder com a discussão no próximo pleno.

### **10) Processos de licitação - planejamento 2021**

A conselheira Sabrina informou que no exercício de 2020 foram realizados 16 processos de dispensa, 05 processos de inexigibilidade, 03 novos processos licitatórios, sendo 02 na modalidade de pregão eletrônico, 01 tomada de preços, e ainda, 08 renovações contratuais fruto de contratações por processos licitatórios. Informou ainda que no dia 15 de dezembro, às 14 horas, a Comissão Permanente de Licitação se reunirá com o Conselheiro Cleidson para analisar e discutir o planejamento das licitações para o exercício e 2021.

### **11) Fiscalização do contrato de limpeza e conservação.**

Com relação a fiscalização do contrato de limpeza e conservação no planejamento orçamentário foi ventilado a possibilidade da empresa aumentar a carga horária. Sabrina colocou que a empresa barateou o custo da mão de obra da trabalhadora. A presença de um



17ª Região - Espírito Santo

## CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO/ES

Rua Pedro Palácios, nº 60, Edifício João XXIII, 11º andar, Salas 1103 - 1106, Cidade Alta - Centro, Vitória/ES,  
CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444 - E-mail: cress@cress-es.org.br

profissional responsável pela limpeza e conservação das salas do CRESS era um pleito da gestão de trabalho por ter uma trabalhadora com jornada de 6 horas. Com o trabalho remoto pairava uma dúvida de como ficaria a prestação desse serviço. A diretoria considerou levar ao pleno a perspectiva de retorno a médio e longo prazo. No momento não está no horizonte próximo esse retorno. Outra questão que compareceu diz respeito a fiscalização desse contrato. Em discussão no pleno foi sugerida uma proposta de rodízio dos trabalhadores no CRESS no dia em que a prestadora realizar o serviço. A conselheira Meyrieli coloca que no poder público uma alternativa foi pensar o que é essencial para definir as atividades presenciais. A conselheira Hingridy coloca a necessidade de limpeza do Cress à medida que cada trabalhador se desloque ao espaço. Sugere também pensar um plano gradual de retomada com a construção dos trabalhadores do CRESS. Foi destacado também pelas/os conselheiras/os a necessidade de se realizar limpeza diária no Conselho quando um/a trabalhador/a for ao local. Colocou-se a possibilidade de consultar com a trabalhadora Ingrid qual a frequência de cada trabalhador no CRESS. E dessa forma comunicar com 24 horas de antecedência a presença dos trabalhadores. Sabrina compartilha a questão do Ofício CFESS Nº 1209/2020 referente as adequações nos Portais da Transparência do Conjunto Cfess-Cress. A presidenta pergunta se as atas estão em dia, visto a necessidade de inseri-las no site - portal da transparência. A trabalhadora Tuanne coloca que é preciso verificar se as atas das comissões precisam também constar no site. Os conselheiros Cleidson e Patrícia verificarão com o conselheiro Carlos Augusto a obrigatoriedade. A partir disso ficou deliberado solicitar das comissões as atas das reuniões de 2020. Em seguida a trabalhadora Tuanne ficou liberada da reunião, e todas as conselheiras se despediram com palavras afetuosas e de muita gratidão pelo o trabalho prestado ao CRESS e a categoria. Na sequência Sabrina repassa a informação sobre o Ofício CRP16/ES 277/2020 que trata do posicionamento e mobilização frente aos retrocessos impostos à Reforma Psiquiátrica Brasileira.

### **12) Leitura da Denúncia Ética Nº 62**

A conselheira Hingridy realiza a leitura da Denúncia 62 submetida a Comissão Permanente de Ética. O conteúdo do parecer é favorável ao arquivamento da denúncia, sendo acatada com o aval da presidenta Sabrina, que salienta que tal denúncia se configura como um revanchismo as trabalhadoras por parte do denunciante, visto que as mesmas apresentaram e este CREES solicitação de desagravo, por ofensas dirigidas a profissão. As/os demais conselheiras/os tem acordo pelo arquivamento.

### **13) Leitura do Parecer sobre o Desagravo nº15/ 2020**

Na sequência, a conselheira Suellen compartilhar o parecer sobre o Desagravo nº15/2020 elaborado juntamente com o conselheiro Carlos Augusto. Com base no Artigo 2º, alíneas a, b e h os conselheiros opinam pelo desagravo. A presidenta Sabrina coloca a necessidade de avaliar como será feito o desagravo. A mesma solicita que no desagravo não tenha o nome da usuária, por entender a dificuldade de acesso ao serviço público. A conselheira Suellen coloca que a forma como o desagravo vai se constituir será alinhada com o retorno das férias do conselheiro Carlos Augusto e com a consulta prévia ao assessor jurídico André. O desagravo foi aprovado com unanimidade por todas/os conselheiras/os. A conselheira Patrícia solicita que seja dado retorno a gestão se o nome da denunciada aparecerá ou não no desagravo, que por sua vez será construído.





17ª Região - Espírito Santo

**CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 17ª REGIÃO/ES**

Rua Pedro Palácios, nº 60, Edifício João XXIII, 11º andar, Salas 1103 - 1106, Cidade Alta - Centro, Vitória/ES,  
CEP: 29015-160 - Telefone: 3222-0444 - E-mail: [cress@cress-es.org.br](mailto:cress@cress-es.org.br)

E nada mais havendo, a Senhora Presidenta, Sabrina Moraes, deu por encerrado o 14º conselho pleno no ano de 2020, tendo conselheira suplente, Meyrielle de Carvalho, lavrado a presente ata, que após lida e aprovada vai por todos assinada.

**Sabrina Moraes Nascimento**

Conselheira-Presidenta